

联合国
环境规划署Distr.
GENERALUNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51
4 May 2023CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

执行蒙特利尔议定书
多边基金执行委员会
第九十二次会议
2023年5月29日至6月2日，蒙特利尔
临时议程¹项目12

多边基金所资助项目性别平等主流化业务政策：为系统地实施该政策而经过改进的项目要求，包括具体产出和成果，以及相关的关键绩效指标

导言

1. 执行委员会第九十次会议审议了秘书处根据第 84/92 号决定(e)段提交的性别平等主流化业务政策执行情况审查报告。执委会成员们在讨论期间指出，尽管发生了新冠疫情，但报告显示第 5 条国家在实施性别平等主流化政策方面取得了良好进展。有人表示，需要制定关键绩效指标来显示性别平等政策的作用，与此同时，一些执委会成员对以下问题表示关切：为了有效整合性别平等政策并在项目执行过程中监测其实施情况和作用，双边机构和执行机构以及第 5 条国家都需要额外的资源和能力。
2. 执行委员会经过这些讨论，要求秘书处制定为系统地实施多边基金性别平等主流化业务政策而经过改进的项目要求，包括具体产出和成果，以及相关的关键绩效指标，供执委会第九十二次会议审议（第 90/48 号决定(e)(一)段）。

范围和目标

3. 本报告由秘书处在—位性别平等专家的指导下编写，该专家审查了双边机构和执行机构以及其他相关机构²采用的将性别平等问题主流化的项目要求，以确定可能有助于把多边基金的性别平等主流化政策纳入其项目周期的要素。本报告中提出的具体项目要求包括了与多边基金性别平等主流化业务政策中确定的关键行动领域相一致的成果和产出。

¹ UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/1。

² 全球环境基金（全环基金）、绿色气候基金（GCF）、适应基金、联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划（UN-SWAP）、联合国妇女署。

4. 秘书处还在机构间协调会议³期间与双边机构和执行机构进行了磋商，征求其关于落实性别平等主流化政策的意见。本报告酌情采纳了这些意见。

5. 本报告的目的，是确保所有参与多边基金所资助项目的利益攸关方在整个项目周期与促进性别平等和增强妇女权能的目标保持一致。为达到这一目的，本报告提供了将多边基金的性别平等主流化政策纳入从项目概念化到编制、设计、提案、执行、监测、报告和评价的整个项目周期的路线图。此外，本报告概述了包括双边机构和执行机构以及国家在内的所有利益攸关方的角色和责任，从而为其提供了实用的指导和期望。

6. 本报告有四个部分：

- 一. 多边基金性别平等主流化政策及其执行情况
- 二. 将性别平等主流化政策纳入多边基金资助的项目
- 三. 报告、知识共享和交流学习的方法
- 四. 建议

一. 多边基金性别平等主流化政策及其执行情况

7. 执行委员会第八十四次会议核准了多边基金所资助项目的性别平等主流化业务政策，目的是根据可持续发展目标的目标 5⁴ 推动实现性别平等和增强妇女权能，并将该政策适用于在第八十五次会议以后提交的项目。这项政策是根据与执行委员会制定的现有战略、政策、程序和准则以及各双边机构和执行机构的性别平等政策相一致的指导原则商定的；应在多边基金所资助项目的设计和執行中采用促进性别平等的方法。本报告附件一载有多边基金的性别平等主流化业务政策。

8. 在第九十次会议期间对多边基金性别平等主流化政策执行情况的审查发现，性别平等干预的深度和范围因项目而异，而通过纳入与性别平等相关的活动，有助于确定在项目中把性别平等主流化的有效切入点。性别平等问题在国家层面的重要性也得到了承认，证据是提交的项目中包括了诸如行动计划、宣传、能力建设和促进妇女平等机会这样的活动。各双边机构和执行机构认识到，有必要将性别平等主流化政策系统地纳入多边基金资助的所有项目，并为今后提交的项目确立性别平等指标。

9. 在审查中还突出了各机构和第 5 条国家面临的挑战，包括能力有限和资源缺乏，这些挑战妨碍了在项目设计、执行和监测过程中充分考虑性别平等因素的能力。报告担心，第 5 条国家由于已经面临的能力和资源挑战，可能难以将带来更多报告要求的性别平等政策纳入项目执行工作。总体而言，报告得出结论认为，第 5 条国家在初步实施性别平等主流化政策方面取得了良好进展，并认识到需要解决已查明的挑战，以进一步将性别平等政策纳入项目执行工作。

10. 在第九十一次会议上就修订后的结束报告、延长体制强化项目供资申请以及增加体制强化项目供资申请的格式和绩效指标达成了一致意见。⁵ 其中包括为体制强化项目增加

³ 2023 年 3 月 8 日至 9 日，蒙特利尔。

⁴ 可持续发展目标 5：实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能。

⁵ 第 91/63 号决定(b)段核准了经过修订的结束报告和延长体制强化供资申请格式以及相应的绩效指标。

了一个在执行过程中纳入多边基金的性别平等主流化政策的目标。这个新目标明确要求作为体制强化报告的一部分，对以下仅适用于体制强化项目指标进行评估：

- (a) 是否对指导委员会/项目委员会会议的男性和女性参加者的百分比进行了监测并提出报告；
- (b) 在用于征聘工作人员和咨询人的职权范围中是否把性别平等能力作为一项要求，是否实行了鼓励代表性不足的性别提出申请的规定；
- (c) 是否与各协会、网络 and/或利益攸关方进行磋商，特别侧重于在整个项目规划和执行过程中将性别平等主流化；
- (d) 是否为所有会议/培训/讲习班收集了按性别分类的参加者/讲解者数据。

11. 在执行多边基金的性别平等主流化政策时，执行委员会将确保使多边基金资助的项目促进受援国内的性别平等；妇女和男子有平等的机会获得所提供的援助；以促进性别平等的方式使用资源；所涉项目促进妇女的参与并确保听取她们的意见。旨在系统性地实施该政策的经过改进的项目要求将提高多边基金的能力，来确保有效设计和实施促进性别平等的干预措施；在促进性别平等和增强妇女权能方面显示出领导作用，这对实现可持续发展目标至关重要。

12. 如这项政策所述，在此背景下，实施性别平等主流化业务政策将是执行委员会、多边基金秘书处、双边机构和执行机构以及第 5 条国家国家臭氧机构的共同责任。

二. 将性别平等主流化政策纳入多边基金资助的项目

13. 为多边基金性别平等主流化政策提供报告的报告⁶列举了详细的行动、核心优先领域、清单和指标，用以确定关键的行动领域。正如在第九十次会议上提交的性别平等主流化业务政策执行情况审查报告所示，这些参考虽然没有得到正式采用，但是各执行机构和各国已将其用于将性别平等考虑因素纳入多边基金资助的项目。⁷本报告根据多边基金组织性别平等主流化政策所强调的关键行动领域，提出了通过在多边基金资助的项目中确定项目需求、目标和成功衡量尺度，更系统地实施性别平等政策的方法。

14. 以下各小节概述了在多边基金项目周期的各个阶段，从项目概念化到编制、设计、提案、执行、监测、报告和评价，将性别平等纳入主流的一系列要求。这些小节介绍了项目周期每个阶段的步骤、切入点和考虑因素，以及确保资助的活动注重性别平等问题的行动清单。提出这些要求的同时，也充分认识到政策的全面实施所面临的挑战。

15. 目前，每个国家的国家计划都实施与性别平等有关的活动，将其作为计划的一部分，一些国家发起了具体的性别平等主流化活动，将其列入氟氯烃淘汰管理计划符合条件的供资，但是，在全面纳入性别平等政策时存在障碍。这些项目的报告有助于各机构和国家了解这些困难，并使执行委员会得以了解资源和能力不足等挑战。

⁶ 多边基金所资助项目性别平等主流化业务政策草案（第 83/68 号决定(c)段）（UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/73）。

⁷ 多边基金所资助项目性别平等主流化业务政策执行情况报告（第 84/92 号决定(e)段）（UNEP/OzL.Pro/ExCom/90/37）。

16. 在制定多边基金政策方面，前提是每个执行机构都有自己的性别平等政策，并且已经把这些政策适用于项目执行工作；可以由此推论，各机构负有确保在多边基金资助的项目中系统地实施其本机构的性别平等政策，并与多边基金的性别平等政策保持一致的第一责任。

二.1 项目概念化和编制阶段

17. 多边基金为项目编制提供资金，用于帮助第5条国家制定支持遵守《蒙特利尔议定书》目标的国家计划和/或具体项目。这笔资金涵盖了诸如收集受控物质数据、与利益攸关方磋商以及纳入初步政策和法规考虑因素这样的活动。这些活动为国家制定总体战略和确定为实现履约所需要开展的活动或项目奠定了基础。

18. 为了在多边基金资助的项目中切实纳入性别平等考虑因素，必须在项目编制阶段收集关于国家计划/单个项目的潜在性别平等层面的初步信息和数据。可以进行初步的性别平等分析，⁸ 确定可以在执行过程中解决并纳入项目和资金需求的潜在性别平等问题。

19. 各双边机构和执行机构将根据其本机构在性别平等主流化方面的经验，并按照自己的性别平等政策和有关国家的相关政策，鼓励各国并与之合作，在项目编制过程中进行一次性别平等分析。在为国家计划申请项目编制供资时，可以将这一具体活动列入要采取的行动计划。分析可侧重于确定所涉国家和主题领域中的性别平等问题，评估项目对妇女和男子的预期影响，确定解决现有不平等问题的切入点，以及确定数据和知识缺口。

20. 随后可以把性别平等分析的结果用于确定氟氯烃淘汰管理计划或基加利氢氟碳化物执行计划（基加利执行计划）中的活动，例如在设计技师培训时了解按性别划份的可能的受益人，并考虑他们在制冷维修业中的不同角色和需要。可以把所确定的活动和战略列入性别平等行动计划（GAP），⁹ 该计划可以作为提交执行委员会核准的最后项目文件的一部分。

21. 由于项目编制供资需要执行委员会的核准，可以把性别平等评估作为申请开展的活的一部分。秘书处将修订编制申请模板，列入这项具体活动。

二.2 项目小组和利益攸关方的参与

22. 第5条国家和执行机构必须在项目周期的所有阶段以促进性别平等的方式与利益攸关方磋商。在大多数国家，这些磋商由该国的项目小组牵头，通常是国家臭氧机构，并由相关执行机构提供指导。

23. 为了实施多边基金的性别平等政策，争取利益攸关方的参与是一个关键要求。国家臭氧机构可以确保利益攸关方的认同和责任感，为此使利益攸关方了解政策的目标和目的，并决心致力于在项目执行期间实现这些目标。国家臭氧机构还可以在总体战略和个别项目的设计中协助查明潜在的性别差距，并与执行机构一道提出想法和方法，用于在其权限内实施性别平等政策。

⁸ 性别平等分析是严格地检查性别角色、活动、需求、机会和权利/应享权利的不同在特定情况或背景中对男子、妇女、女童和男童以及多元性别者产生何种影响。这是一个通过收集和分析按性别细分的数据以及其他量化和定性信息，说明某个具体环境中的现有性别关系的方法。这个方法系统地组织和判读关于性别关系的信息，从而理解性别差别，从而实现项目的目标。（联合国妇女署培训中心词汇和联合国妇女署性别平等主流化手册以及经社理事会的定义）。

⁹ 性别平等行动计划通常包括活动、产出、预期成果、指标、负责实施者和预算分配。

24. 为了有效落实性别平等主流化，作为项目周期的一部分，加强国家臭氧机构处理性别平等相关问题的能力很重要。例如，为了加强这一能力，可以在国家臭氧机构工作人员和咨询人的职权范围中增加与性别平等相关的技能，以之作为必要的技能之一，或是按照体制强化项目性别平等目标的指标之一，在工作人员的职责中增加与性别平等相关的职责和责任。必要时，可以由性别平等问题专家在执行机构的指导和支持下举办讲习班，来加强国家臭氧机构的能力。通过由一名性别平等专家在规划和协商阶段进行参与，可能有助于能力建设。

25. 在为国家臭氧机构的具体活动挑选利益攸关方和聘请咨询人或专家时，也必须考虑到性别平衡。例如，制冷和空调行业的维修和制造角色通常是男性占主导地位。为促进活动中的性别平衡，可以在规划培训讲习班时提出明确要求，确保给予女性参加者（包括女培训师）特殊考虑。此外，可以在项目编制阶段征求具有特定性别平等专业知识的利益攸关方的意见，而且最好是在项目周期的所有其他阶段征求他们的意见。

26. 为确保国家臭氧机构有能力制定方案和实施氟氯烃淘汰管理计划或基加利执行计划中的促进性别平等的活动，有必要对其进行能力建设，使国家臭氧机构能够进而与项目小组的其他成员分享这种能力。为此可以了解国家臭氧机构的需求，并通过国家的体制强化项目来提供支持，因为这类项目已经包括上文第 10 段所述四项具体的性别平等绩效指标。

二.3 制定项目提案

27. 在制定国家计划的最后提案时，需要仔细考虑项目编制期间收集的数据和在利益攸关方磋商期间收集的信息。在项目周期的这个阶段，通过根据初步性别平等分析进行综合评估，可以确定需要列入计划的按性别区分的活动，在适用情况下，包括分析有关国家与增强妇女权能和性别平等有关的宏观经济和社会政策的分析。这项评估将为与这些活动相关的具体指标的目标设定过程提供信息。所确定的目标和活动将构成性别平等行动计划的基础，该计划将包括实施机制、分派具体职责、确定时间框架和规定性别平等绩效指标。由此产生的提案将注重性别平等，并符合多边基金性别平等主流化业务政策的要求。

28. 性别平等评估可由一名性别平等问题专家或一名在性别平等问题方面具有特别专门知识的执行机构工作人员进行，在评估时应与国家臭氧机构密切合作。性别平等问题专家应该了解国家或地方背景，包括可能妨碍了解如何将促进性别平等的问题纳入项目提案的文化限制和其他限制。这项工作将需要时间和财务资源来收集和分析数据。

29. 在申请多边基金供资的最后提案中，可以考虑列入为氟氯烃淘汰管理计划或基加利执行计划所特有的性别平等行动计划要素：

- (a) 列举和描述为解决所查明的性别差距、风险或机会而将开展的具体活动。例如，可以包括通过提供妇女专用的工具和个人防护设备，例如女性尺码的手套和制服，确保使妇女参加为维修技师和/或海关官员设计的培训。
- (b) 设定可用于衡量干预措施的数量、质量和及时性及其成果的指标和目标，以确保性别平等主流化成为整个项目的一部分。例如，可以设定培训方案参加者的 25% 为妇女的初步目标，这个目标可以随着活动的进展而调整。
- (c) 确定将负责实现各种活动的目标和指标的具体实体、合作伙伴和利益攸关方。

例如，可以由执行机构负责落实把妇女特定需求考虑在内的采购目标，并可以由国家臭氧机构负责与落实工作人员和培训中的性别均衡相关的目标。

- (d) 敲定已确定的促进性别平等的活动的费用，包括物力和人力资源，以及报告和监测要求。

30. 在为提案制定促进性别平等的指标时，可以同时考虑定量和定性指标。定量指标可以包括查明培训等活动受益者中妇女和男子的基准人数或百分比，从而可以显示促进性别平等的程度随时间的变化和表明已开展的活动取得了多大成功。另一方面，定性指标依赖于经验和人们态度的变化，通常采用叙述性说明的形式来报告，可以通过培训或讲习班后的调查来收集。把这两类指标放在一起运用，将衡量多边基金性别平等主流化政策的总体影响，并应尽可能对其加以计量。

二.4. 项目的执行

31. 各双边机构和执行机构应确保有效实施性别平等主流化的项目规划和设计，导致即使在项目完成后仍然存在的长期和可持续影响。例如，通过确保项目工作人员的性别均衡并通过能力建设和培训活动培养他们的能力，可以有助于确保在项目完成后保持性别平等。可以进行定期监测，查明促进性别平等的项目执行工作所面临的挑战、障碍和制约因素，以及项目设计中的差距或缺陷。这将使双边机构和执行机构能够和国家臭氧机构一起，通过积极的项目管理在执行过程中做出必要的调整，并确保按照预期实施性别平等行动计划。国家臭氧机构、执行机构、利益攸关方和项目受益人之间可以定期举行会议，讨论和解决任何问题。可以编制需要监测的活动清单，在这些会议期间使用，以有助于必要时在实施过程中进行调整。

32. 第 5 条国家也可以指定自己的性别平等主流化联络人，可以通过国家臭氧机构在体制强化项目下这样做，也可以聘请一名专家，使其成为项目管理单位（PMU）的一员。

二.5. 将性别平等纳入多边基金所资助项目的项目要求概述

33. 附件二概述了为了将性别平等主流化纳入多边基金项目周期所必需的要素，并列明了预期的具体成果和产出，以及可以在项目周期的每个部分衡量成功程度的指标。

三. 报告、知识共享和交流学习的方法

三.1 监测和报告促进性别平等的行动取得的进展

34. 执行委员会要求第 5 条国家通过双边机构和执行机构监测和报告产出和成果以及多边基金所资助项目的总体执行进度。应该通过两个不同的报告流程提出这些报告：在项目执行层面使用多年期协议的付款进度报告；在业务层面使用多边基金的进度和财务报告流程。

35. 多边基金的性别平等主流化业务政策从提交给第八十五次会议的项目开始实施。还要求各双边机构和执行机构从第八十五次会议开始，在报告中提供与性别平等相关的信息（第 84/92 号决定 (d)(二)段）。第九十次会议要求各双边机构和执行机构从 2023 年开始，根据其掌握的信息，作为其年度进展情况报告的一部分提供一份简短的报告，说明所取得的关键的性别平等主流化成果（第 90/48 号决定 (d)段）。这些信息将为监测和报告第八十五次会议以来多边基金资助的所有项目所包括的与性别平等相关的活动奠定基础。

36. 应对所核准的国家淘汰/逐步减少计划中与性别平等有关的活动进行监测，以了解其影响和实施进度，并向执行委员会报告。双边机构和执行机构作为其性别平等主流化政策的一部分，应根据多边基金的政策监测在实现性别平等目标以及落实促进性别平等的产出和成果方面取得的进展，并查明性别均衡和增强妇女权能方面的风险。这项工作包括在监测活动中收集和分析按性别分列的数据，用于评估全体妇女以及目标妇女群体在具体活动中的参加情况。可以在付款执行情况报告的一个专门部分报告这些信息，其中可以包括为解决执行过程中发现的不足而可能需要采取的行动。秘书处将根据第 84/92 号决定(d)(一)和(二)段¹⁰以及第 90/48 号决定(d)段¹¹修订报告模板，以列入在本部分下需要报告的内容的详细信息。

37. 关于应该根据第 90/48 号决定(d)段列入报告的信息，已经有既定准则。秘书处根据这一决定首先对进度报告格式进行了小幅度修订，以确定自第八十五次会议起核准的项目是否包含性别平等考虑因素，其次是要求各双边机构和执行机构提供一份叙述性说明，介绍把性别平等主流化活动纳入其项目组合的整体情况。

38. 此外，执行委员会还要求秘书处在制定完成的拟议的多边基金计分卡中以双边机构和执行机构报告为依据，纳入关于性别平等主流化的总体成果说明。关于多边基金成果框架的 UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/53 号文件包括初步的性别平等指标，一旦商定本报告中的要求或经过修订的要求，将更新这些指标。因此，将把这些指标反映在秘书处编制的更多记分卡中。

三.2 知识共享和交流学习

39. 鼓励双边机构和执行机构积极制订和分享知识，介绍制定多边基金所资助项目的促进性别平等的活动方面的良好做法、方法和经验教训。可以通过针对所有多边基金机构、合作伙伴和公众的外联努力和信息共享来积极传播这种为关于性别平等的共同学习提供的投入。各机构和受援国可以在其通信和报告工作中着重指出这些促进性别平等的干预措施对增加性别平等和增强妇女权能做出的贡献。

40. 在发展多边基金的知识管理系统时，将通过外联工作来记录和分享成功的性别平等干预措施。这将有助于传播关于有效的促进性别平等方法的信息和知识。

三.3 评价

41. 多边基金有一个独立的评价部门，对多边基金资助的项目和方案进行评价。在第八十四次会议核准了性别平等业务政策之后，该评价部门当前已系统性地在评价报告和项目完成报告摘要中列入了一个关于性别平等的部分。秘书处为加强性别平等层面的问责制而制定的性别平等指标将有助于高级监测和评价干事开展工作，从秘书处的报告中收集与性别平等相关的数据，用于编写促进性别平等的评价报告。

¹⁰ 请各双边和执行机构：从建议供第八十五次会议审议的项目开始，在整个项目周期内实施上文(b)分段所述性别问题主流化业务政策；视情况在第八十五次会议之前在关于现行项目的报告中提供性别平等方面的信息。

¹¹ 请各双边机构和执行机构从 2023 年开始，根据其掌握的信息，作为其年度进展情况报告的一部分提供一份简短的报告，说明所取得的关键的性别平等主流化成果。

四. 建议

42. 谨建议执行委员会：

- (a) 注意到 UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51 号文件所载报告，其中概述了为系统地实施多边基金性别平等主流化业务政策而经过改进的项目要求、产出和成果以及绩效指标；
- (b) 审议 UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51 号文件附件二中概述的提示性要求、产出和成果以及绩效指标，并鼓励各双边机构和执行机构从第九十四次会议开始，将其列入提交供执行机构审议的项目。

附件一

多边基金所资助项目性别平等主流化业务政策¹**导言**

1. 注意到联合国经济及社会理事会 1997 年将性别问题主流化定义为：“评估任何计划的行动（包括立法、政策或方案）在各领域和各层次对妇女和男子的影响的进程，是一种战略，将妇女和男子的关注事项和经验作为一个整体，纳入政治、经济和社会等所有领域的政策和方案的设计、落实、监测和评价，使妇女和男子都能平等受益，终止不平等的现象。最终目标是实现两性平等。”
2. 鉴于多边基金所资助项目由各双边和执行机构执行，这些机构各有自己的性别政策，本政策的目的是确保现有性别政策在多边基金所资助项目背景下得到系统地执行。
3. 执行本政策将是执行委员会、多边基金秘书处、各双边和执行机构以及第 5 条国家的国家臭氧机构的共同责任。

目标

4. 多边基金所资助项目性别平等主流化业务政策寻求促进性别平等和增强妇女权能的实现。

指导原则

5. 执行委员会确定的战略、政策、成效、准则和标准应支持性别平等和增强妇女权能，并根据各双边和执行机构的性别政策予以制定。
6. 设计和执行多边基金资助项目时，应采用对性别问题敏感的办法；以及
7. 可利用各双边和执行机构的现有性别政策和执行这些政策的经验，确定在其执行的所有多边基金资助项目中促进性别平等和增强妇女权能的切入点。

主要行动领域

- 领域 1:** 制定各种工具，促进多边基金审查/核准流程中以及报告、监测和评价系统中的性别平等主流化，包括在可能情况下，根据所收集的性别分类数据，跟踪和报告性别平等主流化的活动和结果；报告项目周期内提出的任何与性别平等和增强妇女权能相关的意见和（或）可能的性别影响或所涉问题。
- 领域 2:** 在项目周期的所有阶段内，系统地考虑和解决为淘汰和逐步减少第 5 条国家受控物质而编制的所有项目的性别平等和增强妇女权能问题。
- 领域 3:** 为各双边和执行机构的伙伴和第 5 条国家提供能力建设以促进性别平等主流化；有效利用已确定的战略切入点，在多边基金资助的所有项目中促进性别平等和增强妇女权能。

¹ UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/75 号文件附件三十。

评估政策的执行情况

8. 对本政策的执行情况，可根据各主要领域和指标的进展情况进行评估，例如，适用情况下根据各双边和执行机构年度进度报告中将要提供的定量信息和实例说明进行。

审查

9. 执行委员会认为需要时，应对本政策进行审查和修订。

附件二

关于多边基金所资助项目性别平等主流化的提示性要求

项目周期中的阶段	项目要求	建议成果/产出	建议指标
项目编制	作为与利益攸关方磋商的一部分，征求具有性别平等问题专门知识的利益攸关方（例如：从事性别平等相关工作的非政府组织、政府部委内部的性别平等问题联络人；从事性别平等相关工作的部委/部门)的意见	与具有特定行业的性别平等问题专门知识的实体/个人（例如：政府部委中的性别平等问题联络人、非政府组织、性别平等问题咨询人）开展积极的合作	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在编制阶段向其征求意见的具有性别平等问题专门知识的利益攸关方数目 ▪ 在项目编制阶段（和/或项目周期的其他阶段）积极提供帮助的具有性别平等问题专门知识的利益攸关方数目
	在适用情况下收集和列报按性别分列的数据	项目拟订表格应促进性别平等（或：在项目拟订表格中使性别平等充分主流化）	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在适用的情况下，以按性别分列的格式列报数据（是/否）
	叙述/表格包括一个专门关于性别平等问题的段落		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在项目拟订表格中增加一个专门关于性别平等问题的段落（是/否）
	为性别平等分析和编制性别平等行动计划提供预算拨款		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 列入为性别平等相关工作（例如性别平等分析和性别平等行动计划）拨款的专门预算项目 ▪ 根据需要为项目设置用于平权行动的预算项目（是/否） ▪ 将性别平等相关工作纳入总体预算的主流（即，可以把分配给项目活动的部分预算用于资助旨在支持性别平等和增强妇女权能的举措）（是/否）
规划 / 拟订	进行性别平等分析和编写性别平等分析报告	项目提案促进性别平等（或：在项目提案中使性别平等充分主流化）	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 进行性别平等分析（是/否） ▪ 编写性别平等分析报告并分发给项目利益攸关方（是/否）
	根据性别平等分析的结果编制性别平等行动计划		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 编制性别平等行动计划并分发给项目利益攸关方

	制定促进性别平等的项目成果框架		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 项目目标、产出和活动把性别平等考虑在内（是/否） ▪ 成果框架包括平权行动（是/否） ▪ 项目指标促进性别平等（例如，在适用情况下，指标要求按性别分列数据）
	项目预算有助于实施性别平等行动计划		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 列入专门用于性别平等相关工作（例如：性别平等分析和性别平等行动计划）的预算项目 ▪ 项目根据需要设置用于平权行动的预算项目（是/否） ▪ 把性别平等相关工作纳入总体预算的主流（可以把分配给项目活动的部分预算用于资助旨在支持性别平等和增强妇女权能的举措）（是/否）
执行	努力实现项目工作人员当中的性别均衡	实现了项目工作人员当中的性别均衡	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 通过项目聘用的妇女和男子人数 / % ▪ 进行了专门努力来征聘妇女担任项目工作人员（是/否） ▪ 项目提供有利于性别平等的工作环境（是/否）
	确保项目工作人员具备必需的性别平等能力	项目工作人员具备足够的性别平等能力，对项目的具体性别层面有敏感认识	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 向工作人员提供的性别平等培训数量 ▪ 向工作人员提供的关于性别平等和具体项目重点（例如，制冷行业的性别层面因素）的培训数量
	执行性别平等行动计划，并随着项目的发展，根据需要调整有关活动	在整个项目执行过程中顾及性别平等	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 性别平等行动计划正在按部就班地得到实施（是/否）
监测和报告	编写促进性别平等的监测和评价报告	项目监测和报告促进性别平等（或：将性别平等充分纳入监测和报告工作的主流）	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 为报告收集的定量数据是按性别分列（是/否） ▪ 在报告（例如，年度报告）中列入一个关于

			<p>性别平等问题的专门部分（是/否）</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 在报告中介绍关于性别平等的良好做法和经验教训（是/否）▪ 用于性别平等的财务资源得到跟踪监测并与性别平等行动计划相一致（是/否）▪ 制作专门关于性别平等的知识产品（例如：案例研究、成功案例）（是/否）
--	--	--	--