

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/8
24 April 2023

ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الثاني و التسعون
مونتريال، 29 مايو/ أيار - 2 يونيو / حزيران 2023
البند 6 (ج) من جدول الأعمال المؤقت¹

مشروع نطاق الاختصاص لإجراء تقييم خارجي
لوظيفة التقييم للصندوق المتعدد الأطراف

مقدمة

- 1- في عام 2019، قِيمت شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف الصندوق المتعدد الأطراف، بتقييم إيجابي شامل لأدائه مع تحديد خمس مجالات للتحسين. وقدمت بعض التوصيات التي تتعلق بوظيفة التقييم، وتحديد نقاط الضعف المتعلقة، من بين أمور أخرى، بأهميتها وفائدتها.²
- 2- وفي الاجتماع الحادي والتسعين، قدمت كبيرة موظفي الرصد والتقييم مشروع برنامج عمل الرصد والتقييم لعام 2023،³ يشمل نشاط مقترح لاستعراض وظيفة التقييم للصندوق استجابة للقرار 1/89 (ب).
- 3- وفي وقت لاحق، وافقت اللجنة التنفيذية، في جملة أمور، على المشروع المنقح لبرنامج العمل لعام 2023 والميزانية المتعلقة به،⁴ وطلبت من كبيرة موظفي الرصد والتقييم أن تعد مشروع نطاق الاختصاصات لإجراء تقييم خارجي لوظيفة التقييم للصندوق المتعدد الأطراف، وفقا للتوصيات المنبثقة عن التقييم الذي أجرته شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف، للنظر فيه في الاجتماع الثاني والتسعين (المقرر 9/91).

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/1
² تقرير شبكة تقييم المنظمات المتعددة الأطراف متاح على: <https://www.mopanonline.org/assessments/mlf2019/> ومرفق بالوثيقة
UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/2/Add.1
³ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/11
⁴ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/11/Rev.1

الخلفية والولاية

4- أنشئت وظيفة التقييم للصندوق المتعدد الأطراف في عام 1997، بدعم من كبير موظفي الرصد والتقييم المؤقت الذي بدأ الأنشطة الأولى، وتلى ذلك تعيين أول كبير موظفي الرصد والتقييم في عام 1998. وأعد استشاري خارجي نطاق اختصاص كبير موظفي الرصد والتقييم وصادقت عليه اللجنة التنفيذية جنباً إلى جنب مع أهداف وظيفة التقييم.⁵

5- وتم إعداد معظم السياسات والمبادئ التوجيهية التي تستخدم حتى الآن خلال العقد الأول من تطوير وظيفة التقييم (1999-2009)، بما في ذلك المبادئ التوجيهية للتقييم ونماذج الإبلاغ للجزء الخاص بالرصد من العمل، وخاصة لتقارير إنجاز المشروعات.

6- وبعد 30 عامًا من عمليات الصندوق، مع مراعاة تطور ولايته وحفاظة مشروعاته، قد يساعد استعراض وظيفة التقييم في تحديد إجراءات التحسين وأفضل مواءمة مع احتياجات الصندوق الحالية.

النطاق والأهداف

7- سيستند استعراض وظيفة التقييم للصندوق إلى نتائج تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لعام 2019. وقد حدد التقييم المجالات التالية التي يتعين معالجتها لتحسين أداء وظيفة التقييم، وتشمل: (أ) أن تكون التقييمات أكثر صعوبة وتحليلية؛ و (ب) أن تكون الدروس المستفادة أكثر وضوحًا ومنهجية وأن يتم أخذها في الاعتبار بشكل أكثر منهجية في مقترحات المشروعات؛ و (ج) أن تكون قواعد البيانات الخاصة بالدروس المستفادة أكثر سهولة في الاستخدام؛ و (د) نقص التقارير والمتابعة السنوية بشأن التوصيات الصادرة عن التقييمات. وكان هناك أيضًا مجال لتطوير استقلالية أكبر لوظيفة التقييم لخلق مساحة للابتكار.

8- سيبلغ الاستعراض المقترح عن التغييرات التي نفذت بالفعل بين عامي 2020 و 2023 فيما يتعلق بالمجالات المذكورة أعلاه في تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف ويحدد المجالات التي مازالت تتطلب معالجتها. ومن المتوقع أن تقدم نتيجة الاستعراض النهائية خارطة طريق لتحديث وظيفة التقييم وأدواتها الداعمة، من أجل معالجة باقي مجالات التحسين بشكل أفضل. كما سيحدد التقرير العناصر الرئيسية التي يجب مراعاتها في المستقبل عند إعداد سياسة تقييم محدثة للصندوق.

9- ستكون الأهداف الرئيسية للدراسة النظرية، التي سيتم إعدادها بدعم من استشاري بالتعاون الوثيق مع كبيرة موظفي الرصد والتقييم، هي:

(أ) تقرير عن التقدم المحرز فيما يتعلق بمجالات التحسين التي حددها تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف وتحديد المجالات التي مازالت تتطلب معالجتها من أجل المزيد من التحسين؛

(ب) وتقييم كفاية وفعالية وظيفة التقييم: إلى أي مدى يكون إعداد وظيفة التقييم الحالية - بما في ذلك ولايتها وهيكلها ومساءلتها ومسؤولياتها وإجراءات عملها - مناسبة وفعالاً في الاستجابة لاحتياجات الصندوق المتطورة؛

(ج) وإعداد خارطة طريق محددة زمنياً لتعزيز فائدة وأهمية وظيفة التقييم، تشمل خطة العمل المقترحة والتوصيات المستهدفة (مثل، فيما يتعلق بإعداد برنامج العمل، واختيار موضوعات التقييم، ونشر الدروس المستفادة، وإصدار التوصيات وآلية المتابعة لتتبع تنفيذها)؛

(د) وتفتتح كبيرة موظفي الرصد والتقييم العناصر الرئيسية الواجب مراعاتها لتحديث سياسة التقييم الخاصة بالصندوق من أجل المزيد من التفصيل بعد الانتهاء من الدراسة النظرية، لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية وتقرها في المستقبل.

10- سيقدم الاستعراض كدراسة نظرية، سيستند إعدادها إلى استعراض نظري وتحليل الوثائق الداخلية لأمانة الصندوق المتعدد الأطراف، مع استكمالها بمقابلات مع موظفي الأمانة وأعضاء اللجنة التنفيذية والجهات المعنية الأخرى ذات الصلة (مثل، الوكالات المنفذة). كما سيأخذ في الاعتبار الوثائق المتعلقة بالأطر التنظيمية للتقييم في الأمم المتحدة، مثل التعليمات الإدارية وسياسات التقييم، عند الاقتضاء.

المنهجية

11- سيجري الاستعراض بدعم من خبير استشاري لديه خبرة مثبتة في تقييم وظائف التقييم للمنظمات الدولية، ويتمتع بمعرفة جيدة بالمسائل المؤسسية المتعلقة بوظائف التقييم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أو في الآليات المالية والصناديق.

12- وسيعمل الاستشاري تحت إشراف كبيرة موظفي الرصد والتقييم، وفقاً لقواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم من أجل تقييم وظائف التقييم. وسينظر التقييم أيضاً في سياسات التقييم ذات الصلة الخاصة بالأمم المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة⁶ والتعليمات الإدارية⁷ والمبادئ التوجيهية ذات الصلة⁸.

13- سوف تيسر كبيرة موظفي الرصد والتقييم – بالتنسيق مع الأمانة - الوصول إلى الوثائق الداخلية عند الحاجة وتتصل بالجهات المعنية الرئيسية؛ وستشرف على العملية للتأكد من أنها تلتزم بأهداف نطاق الاختصاص، التي تتمحور حول نقاط الضعف المحددة في تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف.

14- ويتم عرض الإطار الزمني المؤقت للعملية، بما في ذلك النتائج المؤقتة، أدناه:

الجدول 1- خطة العمل: الإطار الزمني والمراحل

| النتيجة | التقويم | مراحل العملية |
|---|--|---|
| إعلان فتح الوظيفة اختيار المرشح | صيف 2023 | الدعاية والتوظيف |
| جمع البيانات وتحديد الجهات المعنية وتحليل الدراسات الاستقصائية / الاستبيانات | سبتمبر / أيلول 2023 منتصف فبراير / آب 2024 | الاستعراض المكتبي / جمع البيانات / المقابلات (طوال الممارسة) |
| ورقة مسودة أولية | بحلول 15 نوفمبر / تشرين الثاني 2023 | إعداد ورقة أولية |
| الاجتماع الثالث والتسعين - تحديث مرحلي | 11-15 ديسمبر / كانون الأول 2023 | تقديم تحديث مرحلي للجنة التنفيذية يستند إلى الورقة الأولية |
| أول مشروع تقرير للتشاور مع الجهات المعنية مشروع متقدم | فبراير / شباط - مارس / آذار 2024 أبريل / نيسان 2024 | التحليل والصياغة مراقبة الجودة والتحقق من صحة البيانات/ تقاسم المشروع |
| إصدار الوثيقة | الأسبوع الأول من مايو / أيار 2024 | الانتهاء من الصياغة |
| الاجتماع الرابع والتسعين - الدراسة النظرية النهائية | 14-10 يونيو/ حزيران 2024 | عرض التقرير للجنة التنفيذية |

⁶ سياسة التقييم في برنامج الأمم المتحدة للبيئة (2022)

⁷ ST/AI/2021/3 و ST/SGB/2018/3

⁸ مبادئ توجيهية للتعليمات الإدارية للتقييم في الأمانة العامة للأمم المتحدة
https://policy.un.org/sites/policy.un.org/files/documents/2022/Jan/evaluation_administrative_instruction_guidelines.pdf

الادوار والمسؤوليات

15- تتولى كبيرة موظفي الرصد والتقييم مسؤولية إعداد مشروع نطلق الاختصاص لكي تنظر فيه اللجنة التنفيذية وتوظيف استشاري التقييم. وستراقب ضمان الجودة طوال فترة إعداد الاستعراض. وسيُمنح الاستشاري إمكانية الوصول إلى الوثائق الداخلية للأمانة، عند الاقتضاء للدراسة النظرية، حسب المطلوب للتحليل السليم القائم على الأدلة الواقعية والوثائق الداعمة، مع الحفاظ على سرية البيانات الداخلية.

16- ستعمل الأمانة وكبيرة موظفي الرصد والتقييم على تيسير بيئة مواتية للوصول إلى المعلومات اللازمة للاستعراض. وسُيدعى المعنيون الآخرون ذور الصلة في الصندوق، مثل أعضاء اللجنة التنفيذية وممثلي الوكالات الثنائية والمنفذة، للمساهمة من خلال المقابلات والاستبيانات.

17- ستعمل كبيرة موظفي الرصد والتقييم مع الاستشاري، وتشرف على تصميم الدراسة النظرية وتشرف على العملية من خلال مراحل مؤقتة لمراقبة التقدم المحرز في ضوء الجدول الزمني للنتائج المتفق عليه. وستقدم تقرير تحديث مرحلي إلى اللجنة التنفيذية في اجتماعها الثالث والتسعين والتقرير النهائي في الاجتماع الرابع والتسعين في عام 2024.

النتائج المتوقعة

18- سيعد الاستشاري ورقة أولية، تحت إشراف كبيرة موظفي الرصد والتقييم، كنتيجة مؤقتة. ستسهم في إعداد التحديث المرحلي الذي ستقدمه كبيرة موظفي الرصد والتقييم في الاجتماع الثالث والتسعين.

19- ستكون النتيجة النهائية عبارة عن دراسة نظرية تعرض استعراض وظيفة التقييم للصندوق المتعدد الأطراف، والإبلاغ عن التحسينات التي تم إدخالها بالفعل منذ إصدار تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف. وستشمل خارطة طريق محددة زمنياً لخطة عمل لمعالجة الجوانب المتبقية التي يتعين تحسينها. كما ستحدد العناصر الرئيسية التي يتعين النظر فيها من أجل التحديث المستقبلي لسياسة التقييم الخاصة بالصندوق، لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية في اجتماعها الرابع والتسعين.

التوصية

20- قد ترغب اللجنة التنفيذية في الموافقة على نطاق اختصاص التقييم الخارجي لوظيفة التقييم للصندوق المتعدد الأطراف، الوارد في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/8.

