

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/95/92
21 November 2024

ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الخامس والتسعون
مونتريال، 4 - 8 ديسمبر / كانون الأول 2024
البند 13 من جدول الأعمال المؤقت¹

تحديث بشأن تنفيذ السياسة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف (القرار 48/90 (هـ) (3))

مقدمة

1. في القرار 48/90 (هـ) (3)، طلبت اللجنة التنفيذية من الأمانة أن تستمر في استعراض تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف وتقدم تحديثاً بشأنها لكي تنتظر فيه في آخر اجتماع في عام 2024. وأعدت هذه الوثيقة استجابة لهذا القرار.
2. وفي القرار 48/90 (هـ) (1)، طلبت اللجنة التنفيذية من الأمانة أيضاً أن تضع شروطاً محسنة للمشروع، بما في ذلك المخرجات والنتائج المحددة، ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة للتطبيق المنهجي للسياسة الجنسانية التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف. وفي الاجتماع الثاني والتسعين، نظرت اللجنة في الوثيقة 51/92، التي أعدتها الأمانة وفقاً للقرار 48/90 (هـ) (1)، وناقشت شروط المشروع الإلزامية والمؤشرات التي سيتم دمجها في دورة المشروع وما إذا كان ينبغي معالجتها كجزء من مراحل مشروعات الاتفاقات متعددة السنوات، مثل خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أو خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية.
3. بالإضافة إلى هذه المناقشات، طلبت اللجنة التنفيذية، في القرار 40/92 (ب)، من الوكالات الشرائية والمنفذة أن تدرج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء، الواردة في المرفق الثاني والعشرين بالتقرير النهائي للاجتماع²، عند تقديم مراحل مشروعات الاتفاقات متعددة السنوات، لكي تنتظر فيها اللجنة في اجتماعها الرابع والتسعين واجتماعاتها اللاحقة.
4. ولم يسمح الإطار الزمني بين الاتفاق على الشروط والمؤشرات الإلزامية والاستعراض المطلوب بالتوصل إلى استنتاجات حول كيفية مساعدة هذه الشروط والمؤشرات في تعزيز تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق أهدافها، لأن هذا الإطار الزمني كلن قصيراً للغاية بحيث لا يمكن أن نشهد نتائج جوهرية على أرض الواقع أو نلاحظ التغييرات الجوهرية التي تحدث بالفعل في إطار كل مشروع من المشروعات. ومع ذلك، فإن عدد الأنشطة المتزايد وتنوعها التي تركز على تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في وثائق المشروعات أمر ملحوظ

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/95/1

² الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/56

وحاسم. وفي هذه الوثيقة، تقدم الأمانة تحديثاً بشأن تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني ووصفاً للوضع الحالي بعد استعراض تنفيذ السياسة، الذي أجري في عام 2022، والاتفاق في عام 2023 على الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء.

قرارات اللجنة التنفيذية بشأن سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف

5. يبين الجدول 1، حسب الترتيب الزمني، القرارات التي اتخذتها اللجنة التنفيذية بشأن سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف، ويبين تطور الولاية والالتزامات والتوجيهات المتعلقة بها.

الجدول 1: القرارات المتعلقة بسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف

القرار	تاريخ الاعتماد	الولاية
84/89	ديسمبر/ كانون الأول 2019	- يوافق على السياسة المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني للمشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف الواردة في المرفق الثلاثين بتقرير الاجتماع³. - يؤكد على أهمية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف. - يطلب من الوكالات الثنائية والجهات المنفذة أن تطبق السياسة طوال دورة المشروع، بدءاً بالمشروعات التي تم النظر فيها في الاجتماع الخامس والثمانين. - يطلب من الأمانة أن تستعرض تنفيذ السياسة وأن تعد تقريراً لكي تنظر فيه اللجنة في اجتماعها التاسع والثمانين.
48/90	مايو/ أيار 2022	- يحيط علماً باستعراض تنفيذ السياسة. - يشير إلى أن "قائمة التحقق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني" للمشروعات و"قائمة المؤشرات الجنسانية" في المرفقين الثاني والرابع بالوثيقة 73/84 على التوالي، تقدم إرشادات للوكالات الثنائية والمنفذة يمكن أن تأخذها في الاعتبار طوعاً عند تنفيذ السياسة. - يشجع الوكالات الثنائية والتنفيذية على الاستمرار في ضمان تطبيق السياسة في جميع المشروعات، مع مراعاة الأنشطة المحددة الواردة في الجدول 2 من الوثيقة 37/90. - يطلب من الأمانة: ○ أن تضع، لكي تنظر فيها اللجنة في اجتماعها الثاني والتسعين، شروط المشروعات المحسنة، بما في ذلك المخرجات والنتائج المحددة، ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة، من أجل التطبيق المنهجي لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق. ○ أن تواصل استعراض تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق وتقدم تحديثاً بشأنه لكي تنظر فيه اللجنة في اجتماعها الأخير في عام 2024.
40/92	يونيه/ حزيران 2023	يطلب من الوكالات أن تدرج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء الواردة في المرفق الثاني والعشرين بتقرير الاجتماع عند تقديم مراحل مشروعات الاتفاقات متعددة السنوات، لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية في اجتماعها الرابع والتسعين.

6. من المتوقع أن يؤدي تنفيذ القرارات ذات الصلة لمدة ثلاث سنوات على الأقل إلى دمج شامل لسياسة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني التشغيلية للصندوق في دورة مشروعه، وسيسمح بتحقيق أهداف السياسة. ومن الممكن بعد ذلك إجراء تقييم مفصل في الاجتماع التاسع والتسعين، عندما تتوافر العناصر الكافية، والأهم من ذلك، أن يتم تحقيق النتائج والتأثيرات التي توضح الخطوات المهمة نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

7. ويمكن أن يلعب نظام إدارة المعرفة أيضاً دوراً مهماً في تسهيل جمع البيانات إذا تم الإبلاغ عن البيانات المتعلقة بالجنسين بشكل صحيح.

تحديث بشأن تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف

8. يبين استعراض طلبات خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية وخطة تنفيذ تعديل كيغالي المقدمة إلى الاجتماعين الرابع والتسعين والخامس والتسعين أن جميعها قدمت بيانات مصنفة للإشارة إلى عدد المشاركين في مختلف أنشطة بناء القدرات والتدريب والتوعية التي عقدت في إطار المشروعات، وكذلك عدد الفتيات

³ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/75

المعتمدات في إطار أنظمة الاعتماد المعمول بها. وشملت معظم الطلبات المقدمة أيضا عدد النساء العاملات في قطاع خدمة التبريد وتكييف الهواء وعدد الطالبات في معاهد التدريب المهني، وفي بعض الأحيان في الجامعات، المنخرطات في دراسات التبريد وتكييف الهواء. وسلطت بعض الطالبات الضوء على عدد الموظفات في وحدات الأوزون الوطنية ووحدات إدارة المشروعات. وتم الإبلاغ بأنه في أحد البلدان الشركة المختارة لإجراء بحوث حول تكنولوجيا الترابط الحراري عينت امرأتين مسؤولتين عن المشروع. أما بالنسبة للأنشطة التي سيتم تنفيذها، تضمنت جميع الطلبات المقدمة أهدافاً بشأن عدد النساء المتوقع مشاركتهن.

9. استجابة لطلب إدراج الشروط والمؤشرات الإلزامية من الاجتماع الرابع والتسعين، تضمنت جميع الطلبات المقدمة فقرات محددة حول الجنسين ووصفت الجهود الرامية إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين بين العاملين في المشروع في وحدة رصد وتنفيذ المشروع، والتزمت بإعداد تقارير تنفيذ المشروع المراعية للجنسين، أي تضمين بيانات مصنفة حسب الجنسين لرصد أداء المشروع وتقييم تأثير جهود تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتفاصيل عن الأنشطة المراعية للجنسين التي تم تنفيذها، وإنتاج منتجات المعرفة بشأن الجنسين، والدروس المستفادة وتخصيص الموارد المالية للأنشطة الجنسانية حيثما ينطبق ذلك. وتضمن عدد قليل من المشروعات متطلبات ومؤشرات اختيارية للمشروع مثل إشراك أصحاب المصلحة ذوي الخبرة في الشؤون الجنسانية أو نقاط اتصال جنسانية داخل الوزارات أو السلطات المعنية الأخرى في المشاورات التي ستعقد في إطار المشروعات. وأشار عدد قليل من المشروعات إلى إشراك أو التخطيط لإشراك النساء بالفعل في قطاع التبريد وتكييف الهواء في حملاتها لجذب المزيد من النساء للدراسة والعمل في هذا القطاع، أو تقديم منح دراسية للنساء لهذه الأغراض، أو إجراء تدريب مخصص للمدربات. وطلب من بعض المشروعات المدرجة ضمن الأنشطة التي طُلب لها تمويل إجراء تقييم جنساني وإعداد التقارير وخطط العمل ذات الصلة، مع تلك التي أجريت فيها بالفعل تقييمات جنسانية، بما في ذلك أنشطة لتنفيذ توصيات التقييم الجنساني والرصد ذي الصلة.

10. في مشروع تم فيه بالفعل إجراء تقييم جنساني، كشف التحليل أن النساء لعبن دوراً مهماً في قطاع التبريد وتكييف الهواء في البلد، حيث شكلن 8.2 في المائة من إجمالي عدد الفنيين. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك نساء 18 ورشة عمل، تمثل 9 في المائة من الورش الرسمية و2 في المائة من الورش غير الرسمية. علاوة على ذلك، تضم الشبكة الوطنية لنساء التبريد، هي جمعية تبريد مخصصة للفنيات الإناث، 152 عضواً في عام 2024. وفي حالة أخرى، تم تدريب حوالي 25 في المائة من النساء في مراكز التدريب على التبريد وتكييف الهواء في الفترة من 2017 إلى 2022 ولديهن حالياً حضوراً مهماً في هذه المهنة، حيث أنشأت بعضهن أيضاً ورش عمل خاصة بهن في المدن الكبرى في البلد.

11. شملت بعض طلبات خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية المقدمة لكلا الاجتماعين الرابع والتسعين والخامس والتسعين طلبات ميزانية لتدريب متخصص ومعدات للفنيات والمدربات وبرامج الترخيص والاعتماد المجانية لفنيات التبريد وتكييف الهواء. وشملت طلبات أخرى إدخال سياسات عامة بشأن الحصص لضمان زيادة حضور النساء بين أعضاء هيئة التدريس والمجالس وضمان بيئة آمنة وشاملة مواتية لمشاركة النساء على جميع المستويات، بما في ذلك المجموعات والدورات المخصصة للنساء فقط. وفي بعض الحالات، سيتم الاستعانة بخبرات المنظمات الموجودة التي تركز على النساء، مثل المنظمات المجتمعية والجمعيات النسائية والمنظمات غير الحكومية لكي تصمم أنشطة متوازنة بين الجنسين. كما تم النظر في أنشطة التوعية ونشر المعلومات لتشجيع النساء على الانضمام إلى قطاع التبريد وتكييف الهواء، التي سيتم عقدها من خلال وسائل الإعلام والمنشورات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي، من بين أنشطة المراحل المختلفة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، وفي بعض الحالات سيتم الاعتراف علناً بالفنيات وسوف تتقاسم خبراتهن ونقاط قوتهن لتشجيع مشاركة النساء الأخريات، وسيتم الاعتراف علناً بالمؤسسات التي توجد بها مشاركة نسائية أكبر.

12. شملت خطتها تنفيذ تعديل كيغالي المقدمتان إلى الاجتماع الرابع والتسعين نشاطاً للمرحلة الأولى للتوعية بصناعة التبريد وتكييف الهواء للطلاب على مستوى المبتدئين وتشجيع النماذج النسائية في هذا القطاع من خلال دمج النساء كمقدمات في جميع حلقات العمل الخاصة بتنفيذ خطة تنفيذ تعديل كيغالي. كما أشارت هذه المشروعات صراحة إلى إقامة روابط مع الوكالات الحكومية والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية والمجتمعية والجمعيات التي

يركز عملها على تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وتضمن طلبان آخران مقدمان للمرحلة الأولى من خطة تنفيذ تعديل كيغالي أن وحدة الأوزون الوطنية ستحصل على دعم وإرشادات من أحد المتخصصين في تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتعيين مساعدة أخصائية اتصالات جنسانية. وشمل المكون المتعدد القطاعات للمرحلة الأولى من بعض خطط تنفيذ تعديل كيغالي تحديث قواعد ممارسة التبريد وتكييف الهواء لكي تكون مراعية للجنسين، مع توقع أن تتضمن القواعد أيضاً أقساماً لتشجيع الفتيات على العمل في قطاع التبريد وتكييف الهواء وتعزيز المساواة بين الجنسين.

13. شملت طلبات خطة تنفيذ تعديل كيغالي المقدمة إلى الاجتماع الخامس والتسعين حملات لإذكاء الوعي بشأن المواد الهيدروفلوروكربونية والتكنولوجيات منخفضة القدرة على إحداث الاحترار العالمي التي تستهدف الفتيات، وحفلات توزيع الجوائز للاعتراف بمشاركة النساء في مهنة خدمة التبريد وتكييف الهواء، وتحديث قواعد الممارسة لكي تشمل أقساماً تزيل المفاهيم الخاطئة عن النساء كفتيات خدمة، وشراء الأدوات المناسبة لكي تستخدمها الفتيات. وتضمنت طلبات خطة تنفيذ تعديل كيغالي المقدمة إلى هذا الاجتماع أيضاً تعيين استشاري لدعم تصميم وتنفيذ خطة عمل لمراعاة المنظور الجنساني في الأنشطة المخطط لها وتعزيز مشاركة المرأة في هيئات صنع القرار، وإنشاء خط الأساس للنساء في قطاع التبريد وتكييف الهواء ومتابعة التغييرات التي أجريت أثناء التنفيذ.

14. كجزء من استراتيجية التخفيض التدريجي للمرحلة الأولى، تضمن عدد قليل من خطط تنفيذ تعديل كيغالي مكوناً كاملاً بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، يتألف من تقييم إمكانية زيادة مشاركة المرأة في أدوار مختلفة داخل قطاع التبريد وتكييف الهواء، وصياغة وتنفيذ خطة عمل لتعزيز المساواة بين الجنسين وإزالة المعوقات التي تحول دون مشاركة المرأة في قطاع خدمة التبريد وتكييف الهواء؛ والحملات العامة ومعارض العمل وحلقات العمل التدريبية؛ وبرامج المنح الدراسية وانتساب المتدربين المؤقت إلى مراكز الأعمال الرسمية الأكبر حجماً، والنقل المجاني للطلبات. وتضمنت بعض الطلبات المقدمة ميزانيات محددة لإنجاز هذه الأنشطة، في حين أشارت طلبات أخرى إلى أن بعض الأنشطة يتم تمويلها بتمويل مشترك من الحكومات أو يتم تنفيذها في إطار مشروع التعزيز المؤسسي.

استعراض الوضع الحالي

15. يشمل القسم إشارة إلى المنظور الجنساني الذي يم تعميمه في مجالات عمل وآليات مختلفة تابعة للصندوق. ويبين الجدول 2 القرارات الشاملة المتعلقة بمراعاة تعميم المنظور الجنساني المتخذة بين الاجتماعين التسعين والرابع والتسعين، التي تكشف الأهمية المتزايدة للنظر في مراعاة تعميم المنظور الجنساني في عمليات الصندوق ككل.

الجدول 2- القرارات الشاملة المتعلقة بمراعاة تعميم المنظور الجنساني

القرار	تاريخ الاعتماد	مجال نشاط الصندوق	الولاية
48/90 (د)	مايو/ أيار 2022	التقرير المرحلي السنوي	يطلب من الوكالات الثنائية والوكالات المنفذة أن تقدم تقريراً موجزاً عن النتائج الرئيسية لمراعاة تعميم المنظور الجنساني التي تم تحقيقها، كجزء من تقاريرها المرحلية السنوية، حتى عام 2023، على أساس المعلومات المتاحة لها.
63/91	ديسمبر/ كانون الأول 2022	التعزيز المؤسسي	- يوافق على الصيغة المنقحة للتقارير النهائية⁴ وطلبات لتمديد تمويل التعزيز المؤسسي ومؤشرات الأداء المقابلة الواردة في المرفق الثلاثين بتقرير الاجتماع⁵. - يطلب من بلدان المادة 5، من خلال الوكالات الثنائية والمنفذة، أن تستخدم الصيغة المنقحة لجميع طلبات تجديد التعزيز المؤسسي اعتباراً من الاجتماع الأول للجنة التنفيذية في عام 2023، أي الاجتماع الثاني والتسعين. - يوافق على جميع مشروعات تجديد التعزيز المؤسسي بمستوى أعلى بنسبة 38 في المائة من المستوى المتفق عليه في الاجتماع الرابع والسبعين، بحد أدنى لتمويل التعزيز المؤسسي قدره 60,000 دولاراً أمريكياً سنوياً، مع مراعاة الأنشطة التي

⁴ يشمل النموذج المنقح للتقارير النهائية وطلبات تمويل تمديد التعزيز المؤسسي كغاية جديد دمج السياسة الجنسانية في تنفيذ بروتوكول مونتريال (الغاية

(7)

⁵ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/72

يُتعيّن على بلدان المادة 5 تنفيذها لبدء تنفيذ تعديل كيغالي واستيفاء تدابير الرقابة الأولى للتخفيض التدريجي للمواد الهيدروفلوروكربونية خلال الفترة 2022-2030، مع الاستمرار في تنفيذ خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.			
• يطلب من بلدان المادة 5 والوكالات الثنائية والمنفذة التي لديها متطلبات متبقية لإعداد تقارير عن الأنشطة التمكينية لاستيفائها، أن تدرج معلومات عن المكونات المتعلقة بكفاءة الطاقة وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. • يطلب من كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم أن تتابع التنفيذ وتقدم تقريراً عنه في الاجتماع الخامس والتسعين.	المتطلبات المتبقية لإعداد تقارير عن الأنشطة التمكينية	يونيه/حزيران 2023	6/92
يُتخذ قراراً بشأن تعديل مؤشرات الأداء للوكالات المنفذة التي تم وضعها في القرار 28/71، مع العلم بأنه سيتم تطبيق مؤشرات الأداء الجديدة اعتباراً من خطط العمل للفترة 2025-2027.	مجموعة مؤشرات الأداء المنقحة للوكالات المنفذة	ديسمبر/كانون الأول 2023	8/93
يوافق على إطار النتائج وبطاقة الأداء المقدمين في الوثيقة المرفق الرابع والسبعين ⁷ بالتقرير النهائي للاجتماع. UNEP/OzL.Pro/ExCom/93/103، بما في ذلك نموذج بطاقة الأداء الوارد في المرفق الثاني.	إطار النتائج وبطاقة الأداء	ديسمبر/كانون الأول 2023	97/93
يوافق على النموذج الشامل لتقارير إنجاز المشروعات الوارد في المرفق الثاني بالتقرير النهائي للاجتماع، الذي ستستخدمه الوكالات الثنائية والمنفذة فوراً بعد أن يقدم نظام إدارة المعرفة الوظائف اللازمة لتقديم تقارير إنجاز المشروعات إلكترونياً على الخط، بحلول نهاية عام 2025. ⁸	النموذج الشامل لتقارير إنجاز المشروعات	مايو/أيار 2024	5/94

التقدم المحرز حسب ما ورد في تقارير الوكالات المنفذة

التقارير المرحلية السنوية

16. في اجتماعها التسعين، طلبت اللجنة التنفيذية، في القرار 48/90 (د)، من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تقدم تقريراً موجزاً عن نتائج تعميم مراعاة المنظور الجنساني الرئيسية التي تحققت، كجزء من تقاريرها المرحلية السنوية، اعتباراً من عام 2023، على أساس المعلومات المتاحة لها.

17. وتشير التقارير السنوية المقدمة لعام 2023 إلى أنه رغم أن التحديات الرئيسية تشمل الافتقار إلى البيانات الأساسية عن الجنسين ومشاركة المرأة المحدودة في قطاع التبريد وتكييف الهواء، اتبعت جميع المشروعات التي تنفذها الوكالات سياسة الصندوق وكذلك السياسات الجنسانية للوكالات المعنية. كما تم النظر على نطاق واسع في الدروس المستفادة من خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية السابقة بشأن مراعاة تعميم المنظور الجنساني.

18. دعمت الوكالات جمع البيانات النظامي وإبلاغ البلدان ببيانات مصنفة حسب الجنس عن التدريبات والفعاليات. وشمل تنفيذ أنشطة المشروع المعتمدة والإبلاغ عنها دورات تدريبية ومنح دراسية للفنيات الإناث فقط؛ وإضافة دورات متعلقة بالجنسين إلى حلقات العمل للمستوردين وفنيي التبريد وتكييف الهواء وضباط الجمارك والإنفاذ؛ والتشاور مع الجمعيات والشبكات وأصحاب المصلحة المعنيين وتوعيتهم من أجل تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وتحديد الفنيات والمهندسات المحتملات اللاتي تستطعن الاستمرار في مهن في هذا القطاع، وتقديم برامج تدريبية مصممة خصيصاً؛ والتعاون مع القطاع الخاص لتوفير المهارات المدرة للدخل وتحديد فرص العمل المناسبة للنساء. وكان جمع البيانات لإعداد خطة تنفيذ تعديل كيغالي مرعياً للجنسين، وشملت البيانات المجموعة عدد الفنيين، مصنفاً حسب الجنسين والقطاع و القطاع الفرعي.

⁶ من بين المؤشرات المتعلقة بالتنفيذ، يوجد مؤشر بعنوان " تعميم مراعاة المنظور الجنساني"، الذي يشير إلى تطبيق سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني التشغيلية للصندوق يطبق على جميع المشروعات المعتمدة.

⁷ الملحق الرابع والستون: يتضمن تقرير أداء الصندوق المتعدد الأطراف لفترة الثلاث سنوات 2024-2026، على مستوى النتائج متوسطة الأجل، مؤشرين للمنظور الجنساني، أي (1) تحسن في تعميم مراعاة المنظور الجنساني (زيادة في عدد ضابطات الجمارك وفنيات التبريد المدربات)، و (2) تحسن في تعميم مراعاة المنظور الجنساني (عدد بلدان المادة 5 التي اكتملت التقييمات الجنسانية وخطط العمل الجنسانية).

⁸ يشمل النموذج الشامل، الذي يحسن الكفاءة ويقدم بيانات ذات أهمية أكبر، قسماً جديداً عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

19. واختلفت أنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني من بلد إلى آخر؛ ومع ذلك، أدت الاستراتيجيات والأنشطة المنفذة حتى الآن إلى زيادة مشاركة المرأة في الدورات والاجتماعات المنظمة في إطار المشروعات المدعومة من الصندوق، وفي المهن الفنية والجامعية، وكذلك في فرق المشروعات ووحدات الأوزون الوطنية والشركات المدعومة.

20. ومن أجل مساعدة وحدات الأوزون الوطنية في تنفيذ السياسة الجنسانية للصندوق، أفاد برنامج المساعدة على الامتثال بأنه أعد تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ بروتوكول مونتريال والشبكة الدولية للنساء العاملات في مجال التبريد⁹.

نموذج منقحة للتقارير النهائية وطلبات لتمديد تمويل التعزيز المؤسسي ومؤشرات الأداء المقابلة، وزيادة مستوى التمويل لمشروعات التعزيز المؤسسي

21. في الاجتماع الحادي والتسعين للجنة التنفيذية، اقترحت الأمانة مكونات لإدراجها في نموذج التقرير النهائي المنقح وتجديد التعزيز المؤسسي¹⁰. من بين هذه المكونات، أوصي بدمج السياسة الجنسانية للصندوق كغاية جديدة. واقترحت الغاية الإضافية لضمان دمج السياسة بشكل كامل مع الأنشطة التي يتم تنفيذها من خلال مشروعات التعزيز المؤسسي، وفقاً للقرار 92/84. وكان من المتوقع أن يشير إدراج هذه الغاية إلى مراعاة الإجراءات المتخذة في تنفيذ السياسة بدءاً من وحدات الأوزون الوطنية وأن تتخلل جميع المشروعات المدعومة من الصندوق، تحت إشراف وحدات الأوزون الوطنية. كما تمت إضافة الغاية المتعلقة بالجنسين اعترافاً بالشواغل التي طرحتها بلدان المادة 5 بشأن الافتقار إلى الموارد المخصصة للتنفيذ الكامل لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، والقدرة الإضافية اللازمة لوحدات الأوزون الوطنية لتحديد وتطبيق ورصد المتطلبات والمؤشرات الجنسانية التي سيتم وضعها.

22. وفي القرار 63/91، أشارت اللجنة التنفيذية إلى استعراض مشروعات التعزيز المؤسسي، بما في ذلك مستويات التمويل ونماذج التقارير النهائية وطلبات التمديد، ومؤشرات الأداء التي يمكن أن تستخدمها جميع بلدان المادة 5 بشكل متناغم؛ ووافقت على النموذج المنقح للتقارير النهائية وطلبات تمديد تمويل التعزيز المؤسسي ومؤشرات الأداء المقابلة. وطلب من بلدان المادة 5، من خلال الوكالات الثنائية والمنفذة، أن تستخدم النموذج المنقح، الذي شمل، كغاية 7، الغاية الجديدة بشأن الجنسين، لجميع طلبات تجديد التعزيز المؤسسي اعتباراً من أول اجتماع للجنة التنفيذية في عام 2023.

23. وبناء على الطلبات الواردة في القرار 63/91، حدثت الأمانة، في يناير/كانون الثاني 2023، الدليل الخاص بإعداد طلبات تجديد التعزيز المؤسسي، وستعد تقريراً عن استعراض استخدام النموذج المنقح وتقديمه إلى الاجتماع الثاني في عام 2028.

معلومات عن المكونات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في متطلبات الإبلاغ المتبقية بشأن الأنشطة التمكينية

24. استعرضت اللجنة التنفيذية في اجتماعها الثاني والتسعين دراسة نظرية لتقييم الأنشطة التمكينية للتخفيض التدريجي للمواد الهيدروفلوروكربونية، التي شملت، كجزء من نتائجها أن نموذج الإبلاغ الذي أعدته الأمانة في عام 2020 تضمن قسمًا للإبلاغ عن الجنسين. ومع ذلك، لم تقدم معظم المشروعات معلومات عن الجنسين ولم تقدم بيانات مفصلة حسب الجنس، لأنها صُممت قبل اعتماد اللجنة السياسة الجنسانية في اجتماعها الرابع والثمانين. واستناداً إلى النتائج والدروس المستفادة من الدراسة النظرية، أوصي، كعناصر يجب مراعاتها عند تصميم وتنفيذ خطط تنفيذ تعديل كيغالي، بأن تغطي نماذج تقارير المشروعات، بما في ذلك تقارير إنجاز المشروعات، البعد الجنساني، وأن تشمل كفاءة الطاقة أيضاً.

⁹ الموقع الإلكتروني: <https://www.unep.org/ozonaction/resources/publication/guidebook-mainstreaming-gender-implementation-montreal-protocol>

¹⁰ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/60

25. وبناءً على ذلك، طلبت اللجنة التنفيذية في القرار 6/92، من بلدان المادة 5 والوكالات الثنائية والمنفذة التي لديها متطلبات إعداد تقارير متبقية بشأن الأنشطة التمكينية لاستيفائها، أن تدرج معلومات عن المكونات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، من بين أمور أخرى، وطلب من كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم أن تتابع التنفيذ وتقدم تقريراً عنه في الاجتماع الخامس والتسعين. واستلمت كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم معلومات من الوكالات الثنائية والمنفذة، التي تم توحيدها وتعرض على هذا الاجتماع في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/95/13.

مجموعة مؤشرات الأداء المنقحة للوكالات المنفذة

26. في الاجتماع الثالث والتسعين، قررت اللجنة التنفيذية في القرار 8/93، تعديل مؤشرات الأداء للوكالات المنفذة التي أنشئت في القرار 28¹¹/71، وذكرت أن مؤشرات الأداء الجديدة ستطبق اعتباراً من خطط العمل للفترة 2025-2027. وتم تضمين مؤشر "تعميم مراعاة المنظور الجنساني"، الذي يشير إلى تطبيق سياسة الصندوق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني على جميع المشروعات المعتمدة، ضمن المؤشرات المتعلقة بالتنفيذ. ويساوي هذا المؤشر 10 نقاط من أصل 100 نقطة.

التقدم المحرز حسب ما رصدته أمانة الصندوق وكبيرة مسؤولي الرصد والتقييم

إطار النتائج وبطاقة الأداء

27. في اجتماعها التسعين، طلبت اللجنة التنفيذية، في القرار 48/90 (هـ) (2)، من الأمانة أن تدرج في بطاقة الأداء الخاصة بالصندوق المتعدد الأطراف المقترحة¹²، عند تطويرها، بياناً شاملاً بنتائج تعميم مراعاة المنظور الجنساني على أساس التقارير المتعلقة بنتائج تعميم مراعاة المنظور الجنساني الرئيسية المحققة، التي طلبت اللجنة تقديمها من الوكالات الثنائية والمنفذة كجزء من تقاريرها المرحلية السنوية، اعتباراً من عام 2023.

28. وفي اجتماعها الثالث والتسعين، وافقت اللجنة التنفيذية في القرار 97/93، على إطار النتائج وبطاقة الأداء الواردين في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/93/103، بما في ذلك نموذج بطاقة الأداء الوارد في المرفق الرابع والستين بالتقرير النهائي للاجتماع¹³، وطلبت من الأمانة أن تبدأ تنفيذ إطار النتائج الأول في عام 2024، وأن تقدم تقريراً مرحلياً لمنتصف المدة عن هذا التنفيذ في ثاني اجتماع في عام 2025، وأن تبلغ عن التقدم المحرز في التنفيذ من خلال بطاقة الأداء في ثاني اجتماع في عام 2027، إلى جانب أفكار لتحديث المؤشرات.

29. وفي عام 2024، بدأت الأمانة تنفيذ إطار النتائج الأول من خلال تسجيل وتتبع المعلومات المتعلقة بالمؤشرات المعتمدة، وصممت المنهجية التي ستسمح باستمرار التسجيل والتحديث. ومن المتوقع أن يتم تسهيل هذه المهام من خلال نظام إدارة المعرفة، فوراً بعد تشغيله بكامل طاقته.

قسم جديد عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في النموذج الشامل لتقارير إنجاز المشروعات

30. في اجتماعها الرابع والتسعين، بعد مناقشة استعراض تقارير إنجاز المشروعات، وافقت اللجنة التنفيذية، في القرار 5/94، على النموذج الشامل لتقارير إنجاز المشروعات، الذي يتضمن قسماً جديداً عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، الوارد في المرفق الثاني بالتقرير النهائي للاجتماع¹⁴، الذي ستستخدمه الوكالات الثنائية والمنفذة فوراً بعد

¹¹ أعدت الأمانة، بالتشاور مع الوكالات المنفذة، مجموعة منقحة من مؤشرات الأداء للوكالات المنفذة، وقدمتها في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/93/9، عملاً بالقرار 8/91 (ج).

¹² في القرار 1/89 (ج) (1)، طلبت اللجنة التنفيذية من الأمانة أن توضع إطار نتائج وبطاقة أداء ثلاثين عمليات الصندوق المتعدد الأطراف، لكي تنظر فيهما اللجنة التنفيذية في اجتماعها الثاني والتسعين.

¹³ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/93/105.

¹⁴ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/94/67.

أن يقدم نظام إدارة المعرفة الوظائف اللازمة لتقديم تقارير إنجاز المشروعات إلكترونياً على الخط، بحلول نهاية عام 2025.

31. وطلبت اللجنة أيضاً من كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم والأمانة أن تنسقا الإجراءات اللازمة لتفعيل دمج النموذج الشامل لتقارير إنجاز المشروعات وعملية تقديمه في نظام إدارة المعرفة، في المرحلة 3 من تطوير النظام حسب المخطط له، وضمان المواءمة الكافية بين تقرير إنجاز المشروع وإطار إعداد التقارير للمشروع عبر مراحل مختلفة من دورة حياة المشروع مع مراعاة المناقشات التي دارت في الاجتماع الخامس والتسعين الناتجة عن القرار 1/93 بشأن وضع شروط إعداد التقارير وتبسيط إعداد التقارير عن التقدم المحرز عبر طيف التقارير، عند الاقتضاء. ومن المقرر أن تطلق كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم عملية تقديم تقارير إنجاز المشروعات إلكترونياً على الخط بعد الانتهاء من نقل البيانات، بحلول نهاية عام 2025؛ وأن تقدم تقريراً عن حالة تنفيذ إصلاح تقرير إنجاز المشروع في الاجتماع السابع والتسعين، كجزء من التقرير السنوي المشمول في الوثيقة المعنية ببرنامج عمل الرصد والتقييم السنوي والميزانية.

الأدلة ونماذج التقديم والاتفاقات

32. تقدم جميع الأدلة ونماذج التقديم الجديدة والمحدثة التي أعدتها الأمانة مؤشرات واضحة بشأن كيفية مطالبة الوكالات الثنائية والمنفذة ووحدات الأوزون الوطنية بدمج تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وفقاً لسياسة الصندوق أثناء إعداد المشروعات وتنفيذها وإعداد التقارير عنها.

33. تجدر الإشارة إلى أن الاتفاق المبرم بين الحكومات واللجنة التنفيذية لخفض استهلاك المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية وفقاً للمرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية يشمل التذليل 5- ألف: مؤسسات الرصد والأدوار، كقسم يتعين على البلد المتلقي والوكالة الرئيسية استكمالها، حيث يُطلب منهما تقديم مؤشر مفصل وموثوق به لكيفية رصد التقدم وما هي الكيانات التي ستكون مسؤولة عن الأنشطة. ويوفر هذا فرصة للإشارة إلى رصد وتعزيز الإجراءات للامتثال للسياسة الجنسانية للصندوق، كما كانت الحال في بعض الاتفاقات المبرمة بالفعل.

التوصية

34. قد ترغب اللجنة التنفيذية في:

(أ) أن تحيط علماً بالتحديث المقدم بشأن تنفيذ السياسة التشغيلية المعنية بتعميم مراعاة المنظور الجنساني المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف واستعراض المنظور الجنساني الذي تم تعميمه في مختلف مجالات عمل وآليات الصندوق، الوارد في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/95/92؛

(ب) وأن تطلب من الأمانة أن تستعرض تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف وتقدم تحديثاً بشأنه، يغطي إدراج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء في مراحل مشروعات الاتفاقات متعددة السنوات منذ الاجتماع الرابع والتسعين للجنة التنفيذية لكي تنظر فيه في الاجتماع التاسع والتسعين.