

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/98/62
2 June 2026

ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الثامن والتسعون
مونتريال، 22-26 يونيو/حزيران 2026
البند 15 من جدول الأعمال المؤقت¹

تقييم تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف
(القرار 92/95 (ب))

مقدمة

1. في الاجتماع الثاني والتسعين، طلبت اللجنة التنفيذية من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تدرج الشروط الإلزامية المتعلقة بالجنسين ومؤشرات الأداء، الواردة في المرفق الثاني والعشرين بالتقرير النهائي للاجتماع²، عند تقديم مراحل مشاريع الاتفاقيات متعددة السنوات، لكي تنتظر فيها اللجنة في اجتماعها الرابع والتسعين والاجتماعات اللاحقة (القرار 40/92 (ب)).

2. في الاجتماع الخامس والتسعين، طلبت اللجنة من الأمانة أن تستعرض تنفيذ السياسة المساواة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف، بما في ذلك إدراج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء في مراحل مشاريع الاتفاقيات متعددة السنوات اعتباراً من الاجتماع الرابع والتسعين فصاعداً، وأن تقدم تقييماً مفصلاً للتنفيذ، للنظر فيه في الاجتماع الثامن والتسعين (القرار 92/95). وأعدت هذه الوثيقة استجابةً لهذا القرار.

نطاق الاستعراض

3. حلت هذا الاستعراض 74 طلباً من 68 بلداً ومنطقة واحدة لمرحلة جديدة من خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية أو خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، و31 طلباً من 29 بلداً لإعداد مشاريع، قُدمت جميعها منذ الاجتماع الرابع والتسعين. وكان الهدف هو تقييم تطبيق المؤشرات الإلزامية الواردة في المرفق الثاني والعشرين بالوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/56.

4. شملت الوثائق التي تم استعراضها طلبات إعداد مشاريع، ومقترحات المراحل الجديدة (من خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية أو خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية)، ووثائق اجتماع اللجنة التنفيذية. وخضعت سردياتها للتقييم وفقاً للمؤشرات الإلزامية. وفي جميع الطلبات، انعكست الأنشطة المتعلقة بالجنسين من خلال مشاركة المرأة في التدريب الفني والتنفيذي، والمشاورات وصنع القرار؛ وتوظيفها في وحدات الأوزون الوطنية والمشاريع؛ وتقييم العوائق والتوصيات ذات الصلة؛ وحملات التوعية الموجهة لجذب النساء إلى

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/98/1

² الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/56

قطاع التبريد وتكييف الهواء؛ وتقديم حوافز؛ وتطوير مواد التواصل؛ ومبادرات مثل نماذج يحتذى بها وبرامج الإرشاد. ولم يُنظر في الإشارة إلى المؤشرات إلا عند ربطها بأنشطة أو نتائج ملموسة.

5. شمل التقييم جميع الشروط الإلزامية والمؤشرات بموجب القرار 40/92 في جميع مراحل دورة المشروع، أي الإعداد والتخطيط والصياغة والتنفيذ والرصد والإبلاغ.

استعراض بيانات عن الشروط الإلزامية والمؤشرات

إعداد المشروع

6. تم استعراض واحد وثلاثين طلب إعداد مشروع من 29 بلدا لإعداد مراحل جديدة من خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية أو خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، التي قُدمت منذ الاجتماع الرابع والتسعين. وحتى الاجتماع السابع والتسعين، أدى خمسة فقط من هذه الطلبات إلى تقديم مقترح مشروع كامل، وافقت اللجنة التنفيذية على أربعة منها وأدرجت ضمن 74 مشروعاً تم تقييمهم وفقاً للمؤشرات في مراحل المشروع اللاحقة.³ ويعرض الجدول 1 النتائج الرئيسية للأمانة وملاحظات الأمانة بشأن الشرط الإلزامي لإعداد المشروع والمؤشر.

الجدول 1. الشرط الإلزامي لإعداد المشروع والمؤشر

الشرط الإلزامي والمؤشر	تم استيفاءه بالكامل	تم استيفاءه جزئياً	لم يتم استيفاءه	النتائج الرئيسية	الملاحظات
الشرط يتضمن السرد/النموذج فقرة محددة عن الجنسين المؤشر تمت إضافة فقرة خاصة بالجنسين إلى طلب إعداد المشروع	23 (74 في المائة)	5 (16 في المائة)	3 (10 في المائة)	- استوفي 28 من أصل 31 طلباً (90 في المائة) المؤشر أو استوفاه جزئياً - استوفي 23 (74 في المائة) بالكامل - وأدرجت الأنشطة المخططة بالتفصيل - استوفي 5 (16 في المائة) جزئياً - إشارات موجزة فقط - لم يستوف 3 (10 في المائة) المؤشر	اتبعت الطلبات الخمسة "التي استوفت جزئياً" نموذج الأمانة المناسب وأعربت عن التزام عام بإدراج السياسة والمؤشرات ولكنها لم تقدم معلومات حول كيفية تفعيل ذلك أو كيفية تنفيذ أنشطة محددة.

تخطيط وإعداد المشروع

7. في مرحلة تخطيط وإعداد المشروع، جُمعت بيانات من 74 طلباً لمشاريع مراحل جديدة من خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية و خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، التي اعتمدت منذ الاجتماع الرابع والتسعين. ويعرض الجدول 2 النتائج الرئيسية وملاحظات الأمانة بشأن الشرط الإلزامي والمؤشر لتخطيط وإعداد المشروع.

الجدول 2. الشرط الإلزامي والمؤشر لتخطيط وإعداد المشروع

الشرط الإلزامي والمؤشر	تم استيفاءه بالكامل	تم استيفاءه جزئياً	لم يتم استيفاءه	النتائج الرئيسية	الملاحظات
------------------------	---------------------	--------------------	-----------------	------------------	-----------

³ يتعين تقديم أو إعادة تقديم سبعة وعشرين طلب إعداد مشروع معتمدا كمقترح مشروع كامل إلى اجتماع لاحق.

الملاحظات	النتائج الرئيسية	لم يتم استيفاءه	تم استيفاءه جزئياً	تم استيفاءه بالكامل	الشرط الإلزامي والمؤشر
من بين الثلاثين طلباً التي لم تذكر التقييم، قدم بعضها بيانات سياقية حول عدد النساء في مجال التبريد وتكييف الهواء. ومع ذلك، لم يتضح ما إذا كان قد تم إجراء تقييم كامل يحدد العوائق ويقدم توصيات.	- ذكر 44 طلباً (59 في المائة) أنه تم إجراء التقييم أو التخطيط لإجرائه. - أجرى بالفعل 28 (24 في المائة) التقييمات - خطط 26 (35 في المائة) لإجراء التقييمات أثناء التنفيذ - لم يذكر 30 (41 في المائة) أي تقييم	30 (41 في المائة)	26 (35 في المائة)	18 (24 في المائة)	<i>الشرط</i> إجراء تقييم جنساني أولي وإعداد تقرير <i>المؤشر</i> تم إجراء تقييم جنساني وإدراجه في مقترح المشروع النهائي

تنفيذ المشروع

8. فيما يتعلق بتنفيذ المشروع، تجدر الإشارة إلى أن تقييم مدى استيفاء الشروط الإلزامية والمؤشرات قد يُعتبر سابقاً لأوانه في مرحلة تقديم المشروع. ويجب إدراج هذه المعلومات بشكل مناسب في تقارير الشرائح والتقارير المرحلية وتقارير الإنجاز. ومن بين 74 مشروعاً من مشاريع الاتفاقات متعددة السنوات المعتمدة منذ الاجتماع الرابع والتسعين، لم يقدم أي منها تقارير عن الشريحة الأولى. ومن المتوقع أن يبدأ تقديم التقارير المتعلقة بطلبات الشريحة الثانية اعتباراً من الاجتماع الثامن والتسعين فصاعداً، بدءاً بأربعة مشاريع، مع تحديد موعد معظم الطلبات لعام 2027. وفي حالة عدم وجود تقارير على مستوى التنفيذ، يعتمد هذا الاستعراض على 74 من مشاريع الاتفاقات متعددة السنوات المعتمدة منذ الاجتماع الرابع والتسعين لتحديد ما إذا تم استيفاء الشروط الإلزامية والمؤشرات ذات الصلة بشكل صريح في مقترحات المشاريع. ويعرض الجدول 3 النتائج الرئيسية وملاحظات الأمانة بشأن الشروط الإلزامية والمؤشرات لتنفيذ المشاريع.

الجدول 3. الشروط الإلزامية والمؤشرات لتنفيذ المشروع

الملاحظات	النتائج الرئيسية	لم يتم استيفاءه	تم استيفاءه جزئياً	تم استيفاءه بالكامل	الشرط الإلزامي والمؤشر
لا ينطبق أي تصنيف جزئي. ذكرت الطلبات إما تتبع هذا المؤشر أو لا.	- ذكر 34 مشروعاً (46 في المائة) بالتحديد تتبع هذا المؤشر أثناء التنفيذ - لم يذكر 40 مشروعاً (54 في المائة) ذلك.	40 (54 في المائة)	غير متوفر	34 (46 في المائة)	<i>الشرط</i> تُبذل الجهود لتحقيق المساواة بين الجنسين بين العاملين في المشروع <i>المؤشر</i> عدد/نسبة النساء والرجال الموظفين في المشروع

الملاحظات	النتائج الرئيسية	لم يتم استيفاءه	تم استيفاءه جزئياً	تم استيفاءه بالكامل	الشرط الإلزامي والمؤشر
لا يمكن تقييم 17 مشروعاً الذين خططوا لإجراء التقييمات ولكن لم ينفذوها بعد، من حيث تنفيذ توصيات التقييمات حتى يتم الانتهاء منها. تمثل المشاريع السبعة التي أكملت التقييمات دون ربط الأنشطة بتوصيات محددة مشكلة تستحق النظر فيها.	• ربط 20 مشروعاً⁴ (27 في المائة) الأنشطة بتوصيات التقييم بشكل واضح • خطط 17 مشروعاً⁵ (23 في المائة) لإجراء التقييم، ولكن لم يذكروا تنفيذ توصياته. • أكمل 7 مشاريع⁶ (9 في المائة) التقييمات ولكن لم يربطوا الأنشطة بالتوصيات • لم يدرج 30 مشروعاً (41 في المائة) أي معلومات عن التقييمات أو التوصيات	37 (50 في المائة)	17 (23 في المائة)	20 (في المائة)	الشرط تنفيذ توصيات التقييم الجنساني وتعديل الأنشطة مع تطور المشروع المؤشر تنفيذ توصيات التقييم الجنساني يسير وفق الخطة الموضوعية.

الرصد والإبلاغ

9. كما هو الحال في تنفيذ المشاريع، تجدر الإشارة أيضاً إلى أنه فيما يتعلق بالرصد والإبلاغ، قد يُعتبر تقييم مدى استيفاء الشروط الإلزامية والمؤشرات سابقاً لأوانه. ويعرض الجدول 4 النتائج الرئيسية وملاحظات الأمانة بشأن الشروط الإلزامية والمؤشرات المعنية برصد المشروع والإبلاغ عنه.

الجدول 4. الشروط الإلزامية والمؤشرات لرصد المشاريع والإبلاغ عنها

الملاحظات	النتائج الرئيسية	لم يتم استيفاءه	تم استيفاءه جزئياً	تم استيفاءه بالكامل	الشرط الإلزامي والمؤشر
امتثال جميع المشاريع التي تم استعراضها امتثالاً تاماً. لم يتم تحديد أي ثغرات في هذا المؤشر.	• قدمت جميع المشاريع الـ 74 (100 في المائة) بيانات مصنفة حسب الجنس • سيستمر 74 جميعهم الذين أكدوا جمع البيانات خلال فترة التنفيذ	غير متوفر	غير متوفر	74 (100 بالمائة)	الشرط إعداد تقارير عن تنفيذ المشاريع تراعي الجنسين المؤشر يتم تصنيف البيانات الكمية التي يتم جمعها لأغراض إعداد التقارير حسب الجنس عند الاقتضاء.
على الرغم من التزام جميع المشاريع الـ 74 بتقديم التقارير، إلا أن التسليم الفعلي للبيانات المصنفة حسب الجنس، التي تم جمعها كجزء من أنشطة التدريب الجمركي والفني المنفذة، اقتصر على 23 مشروعاً (31 في المائة) في التقارير المحلية المقدمة حتى الاجتماع السابع والتسعين ⁷	• التزمت جميع المشاريع الـ 74 (100 في المائة) بتقديم التقارير • قدم 23 مشروعاً (31 في المائة) بيانات تدريب مصنفة حسب الجنس لجميع الأنشطة في التقارير المحلية • في جميع المشاريع الـ 16 التي أبلغت عن تدريب فنيات: تم	غير متوفر	غير متوفر	74 (100 في المائة)	الشرط إعداد تقارير عن تنفيذ المشاريع تراعي الجنسين المؤشر يشمل الإبلاغ عن الجنسين الأنشطة المنفذة، والمنتجات المعرفية، والممارسات الجيدة، والدروس

⁴ هي 20 مشروعاً من أصل 44 مشروعاً تم إنجاز تقييماتها أو التخطيط لإجرائها. ويمثل هذا 59 في المائة من تلك المشاريع الـ 44.

⁵ هي 17 مشروعاً من أصل 44 مشروعاً تم إنجاز تقييماتها أو التخطيط لإجرائها. ويمثل هذا 39 في المائة من تلك المشاريع الـ 44.

⁶ هي 7 مشاريع من أصل 44 مشروعاً تم إنجاز تقييماتها أو التخطيط لها. ويمثل هذا 16 في المائة من إجمالي تلك المشاريع الـ 44.

⁷ التقارير المحلية التي تشير إلى شرائح/ مراحل سابقة من خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية التي قدمت مع طلبات الشرائح/ المراحل اللاحقة، والتقارير المحلية التي تشير إلى تنفيذ الشريحة/ المرحلة الأخيرة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية التي قدمت مع طلبات شرائح خطة تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.

الملاحظات	النتائج الرئيسية	لم يتم استيفاءه	تم استيفاءه جزئياً	تم استيفاءه بالكامل	الشرط الإلزامي والمؤشر
تراوحت نسبة النساء اللاتي تم تدريبهن في المشاريع الـ 16 بين 1 و 46 في المائة في جميع المشاريع. تراوحت نسبة ضابطات الجمارك اللاتي تم تدريبهن بين 10 و 49 في المائة في جميع المشاريع الـ 15. تراوحت نسبة الفتيات المدربات بين 0 و 26 في المائة في المشاريع التسعة. تراوحت نسبة ضابطات الجمارك المدربات بين 12 و 46 في المائة في المشاريع الستة.	تدريب 1,699 من إجمالي قدره 34,027 متدربة (5 في المائة). - في جميع المشاريع الـ 15 التي أبلغت عن تدريب ضابطات الجمارك: تم تدريب 1,015 من إجمالي قدره 3,279 متدربة (31 في المائة). - في جميع المشاريع التسعة التي أبلغت عن تدريب فتيات مدربات: تم تدريب 41 من إجمالي قدره 278 متدربة (15 في المائة) - في جميع المشاريع الستة التي أبلغت عن تدريب ضابطات الجمارك المدربات: تم تدريب 82 من إجمالي قدره 158 متدرباً (52 في المائة)				المستفادة، وتخصيص الموارد المالية للأنشطة الجنسانية، عند الاقتضاء.

بيانات أخرى تم جمعها، وتفاصيل عن الأنشطة الأخرى التي تم تنفيذها أو التخطيط لها في طلبات مشاريع الاتفاقات متعددة السنوات

10. أتاح استعراض طلبات مشاريع الاتفاقات متعددة السنوات وعددهم 74 طلباً فرصةً لدراسة البيانات والأنشطة المتعلقة بتنفيذ السياسة إلى جانب الشروط الإلزامية والمؤشرات. وتم تحديد فئتين من المعلومات وهما موضحتان أدناه. وتشمل الفئة الأولى البيانات الأساسية التي أبلغت عنها البلدان طواعيةً حول مشاركة المرأة الحالية في قطاع التبريد وتكييف الهواء، في العمالة والتعليم والتدريب والدراسة، التي تُوفر سياقاً هاماً لتصميم المشاريع ولتقييم التقدم المُحرز مع مرور الوقت. والثانية تشمل الأنشطة التي خططت لها الوكالات والبلدان لتعزيز المساواة وتمكين المرأة طوال فترة تنفيذ المشروع، مما يعكس نطاق الالتزامات المُتعهد بها.

11. يعرض الجدول 5 بيانات أساسية قدمتها البلدان طواعيةً حول مشاركة المرأة الحالية قطاع التبريد وتكييف الهواء عبر ست فئات. ويشير المدى إلى الفرق بين أدنى وأعلى القيم المُبلغ عنها في الطلبات ضمن فئة معينة، مما يعكس التباين الكبير في تمثيل المرأة بين البلدان والسياقات المختلفة. ويمثل الوسيط النقطة الوسطى لجميع القيم المُبلغ عنها، حيث يقل نصف البلدان المُبلغة عن هذا الرقم، ويزيد النصف الآخر عنه.⁸ ويوفر كل من المدى والوسيط معاً فهماً أدق للظروف الأساسية التي تُصمم المشاريع على أساسها والتي يُمكن من خلالها قياس التقدم المُحرز.

الجدول 5. بيانات أساسية عن مشاركة المرأة في قطاع التبريد وتكييف الهواء

الفئة	الإبلاغ عن الطلبات	المدى	الوسيط	ملحوظات
النساء العاملات في المشروع (وحدة الأوزون الوطنية والاستشاريون)	5 (7 في المائة)	—	—	تضمنت البيانات الواردة في التقارير الخمسة عدد النساء والرجال العاملين في وحدة الأوزون الوطنية؛ وشمل أحدها أيضاً عدد الاستشاريين. وقدم تقرير واحد العدد الإجمالي للنساء العاملات في المرحلة الثانية خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية في وحدة الأوزون الوطنية، والاستشاريين والخبراء والمدربين. وتضمن طلبان أهدافاً لتوظيف النساء في المشروع (30 و 40 في المائة على التوالي).

⁸ يستخدم الوسيط هنا بدلاً من المتوسط، لأنه أقل عرضة لتأثير القيم المتطرفة التي يمكن أن تشوه الصورة العامة.

الفئة	الإبلاغ عن الطلبات	المدى	الوسيط	ملحوظات
النساء في مجال الجمارك وإنفاذ القانون	5 (7 في المائة)	30 - 41 في المائة من القوى العاملة	37 في المائة	بيانات عن العدد الإجمالي أو النسبة المئوية للنساء العاملات في الجمارك وإنفاذ القانون في البلد.
المعلمات في مجال التبريد وتكييف الهواء	11 (15 في المائة)	0 - 70 في المائة من المعلمين	21 في المائة	بيانات عن المعلمات المشاركات في المشروع، بما في ذلك المدربات الرئيسيات والنساء العاملات في مؤسسات التعليم والتدريب الفني والمهني.
النساء اللاتي تدرسن في قطاع التبريد والتكييف الهواء	22 (30 بالمائة)	0 - 45 في المائة من الطلاب في مجال التبريد والتكييف الهواء	10 في المائة	بيانات عن النساء الملتحقات ببرامج التبريد والتكييف الهواء في السنوات الأخيرة. حدد أحد البلدان هدفاً يتمثل في وصول نسبة النساء في دراسات التبريد والتكييف الهواء إلى 50 في المائة بحلول عام معين.
فنيات التبريد والتكييف الهواء	53 (72 في المائة)	0 - 27 بالمائة من الفنيين	2 في المائة	بيانات عن العدد الإجمالي أو النسبة المئوية للنساء العاملات في قطاع التبريد والتكييف الهواء. في البلدان المبلغة وعددها 53، شكلت النساء 34,045 من أصل 986,454 فنياً (3.45 في المائة). ذكر بعض الطلبات وجود أعداد "قليلة" أو "ضئيلة جداً" من النساء، وتم اعتبار ذلك صفر في المائة.
النساء في أدوار التبريد والتكييف الهواء الأخرى	7 (9 بالمائة)	—	—	بيانات عن نسبة النساء العاملات في مجالات أخرى من قطاع التبريد والتكييف الهواء، بما في ذلك مبيعات/موردي المعدات، والإدارة في شركات التبريد والتكييف الهواء، وشركات التصميم، وجمعيات التبريد والتكييف الهواء، وأصحاب ورش العمل، والمستوردين، والمستخدمين النهائيين.

12. يعرض الجدول 6 الأنشطة المخطط لها الموصوفة في طلبات المشاريع وعددها 74، مصنفة حسب نوع النشاط. ويوضح الجدول كلا نطاق الالتزامات المتعهد بها التي تشمل التدريب، والتوعية، والتواصل، والتوظيف، والتغييرات النظامية مثل تحديثات مدونات قواعد الممارسة ونسبة الطلبات التي شملت كل نشاط، مما يعطي فكرة عن مدى انتشار هذه الالتزامات بين المشاريع.

الجدول 6. الأنشطة المخطط لها في طلبات المشاريع

النشاط	الطلبات المقدمة	التفاصيل
تشجيع مشاركة المرأة في التدريب	74 (100 في المائة)	ذكرت جميع الطلبات المقدمة أنه سيتم تشجيع النساء على المشاركة في برامج التدريب.
أهداف المشاركة في تدريب الجمارك وإنفاذ القانون	15 (20 في المائة)	تراوحت الأهداف من 1 إلى 50 في المائة، مع هدف متوسط قدره 25 في المائة.
أهداف المشاركة في تدريب الفنيين	16 (22 في المائة)	تراوحت الأهداف من 6 إلى 50 في المائة، مع هدف متوسط قدره 20 في المائة.
أهداف اعتماد الفتيات	6 (8 في المائة)	تراوحت الأهداف بين 10 و40 في المائة، مع هدف متوسط قدره 20 في المائة.
تدريب أصحاب المصلحة على مراعاة تعميم المنظور الجنساني	40 (54 في المائة)	التدريب المخطط له لأصحاب المصلحة المعنيين على مختلف المستويات.
حلقات عمل تدريبية مخصصة للفتيات الإناث فقط	10 (14 في المائة)	خطت 8 طلبات ودرس طلبان تنظيم حلقات عمل تدريبية منفصلة مخصصة للفتيات فقط.

التفاصيل	الطلبات المقدمة	النشاط
حملات مخططة لتشجيع النساء على متابعة الدراسات والعمل في قطاع التبريد وتكييف الهواء.	71 (96 في المائة)	التوعية بمشاركة المرأة
يشمل تسليط الضوء على نماذج نسائية ومدربات يحتذى بها وإنشاء برامج للجوائز أو التقدير.	26 (35 في المائة)	تسليط الضوء على النماذج النسائية الرائدة وبرامج التقدير
ذكر على وجه التحديد إظهار النساء في جميع مواد الاتصال؛ وخطط البعض لتوظيف متخصص لهذا الغرض.	51 (69 في المائة)	منتجات تسلط الضوء على النساء في مجال الاتصالات
تم تحديد أهداف لتوزيع الأدوات والمعدات على وجه التحديد على الفتيات.	11 (15 في المائة)	أهداف توزيع المعدات والأدوات للنساء
برامج منح دراسية مخطط لها لعدد محدد من النساء اللاتي تتابعن دراسات في مجال التبريد وتكييف الهواء.	6 (8 في المائة)	برامج المنح الدراسية للنساء
تحديثات مخطط لها لحذف المفاهيم الخاطئة عن النساء كفتيات صيانة.	10 (14 في المائة)	تحديث قواعد ممارسة الفنيين
إجراءات محددة مخطط لها في عمليات التوظيف والوصف الوظيفي لجذب المرشحات من النساء.	18 (25 في المائة)	التوظيف المراعي للجنسين والوصف الوظيفي

ملاحظة: يتم حساب النسب المئوية على أساس 74 مشروعًا من مشاريع الاتفاقات متعددة السنوات، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ملاحظات

13. يبين الاستعراض اتجاها إيجابيا في تطبيق السياسة خلال دورة المشروع، مع بلوغ الامتثال ذروته في مرحلة إعداد المشروع. وأثر إدخال المؤشر الإلزامي في هذه المرحلة بشكل واضح على ممارسات تقديم الطلبات، مما يدل على أن الشروط الواضحة والقابلة للتنفيذ، المضمنة في نماذج التقديم الموحدة، هي أدوات فعالة لتعزيز تطبيق السياسة. وتؤكد هذه النتيجة على قيمة النهج الذي اعتمدته اللجنة التنفيذية في إضفاء الطابع الرسمي على هذه الشروط.

14. في مرحلة التخطيط والإعداد، يُلاحظ وجود ثغرة بين النية لإجراء تقييم أولي وإتمامه قبل تقديم الطلب. وعندما يُؤجل التقييم إلى مرحلة التنفيذ، لا يمكن التأكد في مرحلة التقديم من مدى إسهام نتائجها في تنوير تصميم المشروع وتخطيط الأنشطة. وينبغي إعطاء الأولوية لإنجاز التقييمات مبكرًا، لكي يتسنى دمج توصياتها بفعالية في هياكل المشروع منذ البداية، بدلًا من معالجتها لاحقًا.

15. وفي مرحلة التنفيذ، يحدد الاستعراض ضرورة أن تُوضَّح الوكالات المعنية بشكل أدق العلاقة بين نتائج التقييم والأنشطة المخطط لها في إطار المشروع. فعند إتمام التقييمات، لا تُبين التقارير دائمًا بوضوح كيفية ترجمة التوصيات إلى أنشطة ملموسة. ومن شأن تعزيز هذه العلاقة أن يحسّن جودة الطلبات المقدمة وفعالية السياسة على أرض الواقع.

16. وفيما يتعلق بالرصد والإبلاغ، يُلاحظ التزام عالمي بجمع البيانات المصنفة حسب الجنس والإبلاغ عنها، وهو ما يُمثل أساسًا هامًا. ومع ذلك، يبين استعراض التقارير المرحلية المقدمة من المراحل والشرائح المنفذة سابقًا أن تقديم هذه البيانات فعليًا لم يكن متسقًا بعد في جميع الأنشطة. وسيظل الاهتمام المستمر بجمع البيانات والإبلاغ عنها بشكل منهجي ضروريًا لضمان انعكاس الالتزامات المتعهد بها في مرحلة تقديم الطلبات بشكل كامل في ممارسات التنفيذ والإبلاغ. ومع ذلك، تُشير الأمانة إلى أن الجمع المنهجي لهذه البيانات سيتم عبر بوابة الوكالات الثنائية والمنفذة الإلكترونية لنظام إدارة المعرفة في جميع المراحل منذ تقديم طلب المشروع وحتى تقارير إنجاز المشروع.

17. عموماً، خلصت نتائج الاستعراض إلى أن الشروط والمؤشرات الإلزامية كان لها أثر إيجابي وقابل للقياس على كيفية تفاعل البلدان والوكالات مع السياسة. ويعكس نطاق وتنوع الأنشطة المخطط لها في جميع الطلبات المقدمة، التي تشمل ممارسات التدريب والتوعية والتواصل والتوظيف والتعديلات الهيكلية للأطر المهنية، توسعاً في تبني أهداف السياسة على مستوى البلدان والوكالات. وهذا التوجه مشجعاً ويُظهر الالتزام المشترك للجنة التنفيذية والأمانة والوكالات الثنائية والمنفذة، ووحدات الأوزون الوطنية بتعزيز أهداف السياسة الأساسية المتمثلة في المساواة وتمكين المرأة في قطاع التبريد وتكييف الهواء.

التوصية

18. قد ترغب اللجنة التنفيذية في:

- (أ) أن تشير إلى تقييم تنفيذ سياسة تعميم المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف، التي تشمل إدراج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء في مراحل مشاريع الاتفاقيات متعددة السنوات المقدمة منذ الاجتماع الرابع والتسعين فصاعداً، الواردة في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/98/62؛
- (ب) وأن تطلب من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تستمر في ضمان إدراج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء الواردة في المرفق الثاني والعشرين بالوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/56 عند تقديم المراحل الجديدة لمشاريع الاتفاقيات متعددة السنوات؛
- (ج) وأن تطلب من الأمانة أن تواصل رصد تنفيذ السياسة وإدراج الشروط الإلزامية ومؤشرات الأداء، بما يتوافق مع قرارات اللجنة التنفيذية، وأن تقدم استعراضاً لتنفيذها في الاجتماع الأول للجنة التنفيذية في عام 2030، بمجرد اكتمال المرحلة الأولى من خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية لمعظم البلدان.